



OB/18/6186

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. १९]

नई दिल्ली, शनिवार, मई १०, १९८६/वैशाख २०, १९०८

No. 19] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 10, 1986/VAISAKHA 20, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अंतर्गत बनाये और जारी किये गये साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकारके आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

(विधि साहित्य प्रकाशन)

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. ३३१—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, समूह "ग" भर्ती नियम, १९६० का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, समूह "ग" भर्ती (संशोधन) नियम, १९८६ है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. विधि मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन, समूह "ग" भर्ती नियम, १९६९ से उपाख्य अनुसूची में, उच्च अदी लिपिक-सह-प्रष्ठ-री के पद और उससे संबंधित प्रविष्टि से संबंधित क्रम संख्या ५ के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
"एक. उच्च श्रेणी लिपिक वह रोकड़िया	1*	गांधारण केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभार के "ग" (आराजपत्रित) आशार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यमिक सेवा समूह 330-10-380-द. रो.- 12-500-इ. रो.-15- 560 रुपये	अध्ययन परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती जाने वाली रितियों की प्रतिशतता	प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में दो श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।
--	--

प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोत्तरि :
--	-------------

विधि साहित्य प्रकाशन में ऐसे स्थायी निम्न श्रेणी लिपिक (हिन्दी सह अंग्रेजी) जिन्हें उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित विषयों का कम से कम 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है—

- (क) रोकड़ और लेखा कार्य।
 - (ख) नकदी संभालना।
 - (ग) स्थापन बिल और यात्रा भत्ता के बिल तैयार करना।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :
- विधायी विभाग और विधि कार्य विभाग में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (के.स.लि.से. से अपवर्जित) जिन्हें उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित विषयों का 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है :
- (1) रोकड़ और लेखा कार्य
 - (2) नकदी संभालना
 - (3) स्थापन बिल, यात्रा भत्ता के बिल तैयार करना।

- अथवा
- (ख) विधि और न्याय नदालाय में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक (के.स.लि.से.) जिन्हें उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित विषयों का पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है :
- (1) रोकड़ और लेखा कार्य।
 - (2) नकदी संभालना।
 - (3) स्थापन बिल, यात्रा भत्ता बिल तैयार करना।

टिप्पणी :

- प्रतिनियुक्ति को अधिक, जिसके अन्तर्गत केवल य सरकार दसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले शास्त्रिय काफ़िर काहा पद पर प्रतिनियुक्ति को अधिक है, भाग्यान्तरिक्ष तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।
- गोस्तव धर्मों के एसे कामिक जो एक वर्ष की अधिक के बीतर देवा निवृत होते हैं या रिझर्व में स्थानान्तरित होते हैं और उनके पास अपेक्षित अनुभव और अनुताप हैं, पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। यह परिकल्पना की जाती है कि ऐसे अधिकारी को उम तारीख तक जिससे उन्हें संपत्ति धर्मों से नियुक्त होता है, प्रतिनियुक्ति को अधिक दी जाएगी और उसके पश्चात् उनको स्थानान्तरण पर या अत्याधिक संचिदा पर पुनर्नियोजन पर आमेशित कर लिया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ संक सेवा अधिकारी से परामर्श किया जाएगा

- उप सचिव (वित्त)–मध्यक्ष
- मंत्री सचिव, विधि साहित्य प्रकाशन–सदरमय

लागू नहीं होता

दिव्यांगोः दूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 31-5-1969 से 1401 पर अधिसूचना सं. सा.का.नि.

1240 तारीख 1-2-1979 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चातकर्ता संगोष्ठी नियमित द्वारा किए गए :—

- (1) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 19-7-1969 के पृष्ठ 2246 से 2249 पर सा.का.नि. सं. 1720 तारीख 30-6-1969
- (2) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 13-11-1971 के पृष्ठ 4744 से 4747 पर सा.का.नि.सं. 1692 तारीख 18-9-71
- (3) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 5-5-75 के पृष्ठ 924 पर सा.का.नि.सं. 439 तारीख 22-3-73
- (4) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 3-5-75 के पृष्ठ 1238 पर सा.का.नि.सं. 549 तारीख 5-4-75
- (5) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 10-1-76 के पृष्ठ 56-57 पर सा.का.नि. सं. 35 तारीख 28-11-75
- (6) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 24-9-77 के पृष्ठ 2753 से 2754 पर सा.का.नि.सं. 1234 तारीख 19-4-1977
- (7) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 3-3-79 के पृष्ठ 566 पर सा.का.नि.सं. 326 तारीख 28-11-78
- (8) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 24-3-79 के पृष्ठ 814 से 818 पर सा.का.नि.सं. 430 तारीख 27-2-1979
- (9) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 24-3-79 के पृष्ठ 817 से 818 पर सा.का.नि.सं. 431 तारीख 5-3-79
- (10) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 8-10-83 के पृष्ठ 2170 से 2171 पर सा.का.नि. सं. 726 तारीख 13-9-83

[सं. प-12018/2/86-वि.सा.प्र. (प्रका.)]

[पृष्ठ. पृष्ठ. दुष्टा, प्रबन्ध सचिव]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
 (Legislative Department)
 (Vidhi Sahitya Prakashan)
 New Delhi, the 25th April, 1986

S.O. 331.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Group 'C' Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Group 'C' Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Ministry of Law, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan Group 'C' Recruiting Rules, 1969,—after serial No. 4 relating to the post of Upper Division Clerk-cum-Store Keeper and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely :—

NOTE : 2. Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience, and qualifications can be considered for appointment to the post. It is envisaged that such persons will be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be absorbed either on transfer or a short term contract or on re-employment.

NOTE :—The principal Rules were published *vide* Notification No. GSR 1240 dated 1-2-1969 at pages 1398 to 1401 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 31-5-1969 and subsequently amended by :—

- (i) GSR 1720 dated 30-6-1969 at pages 2246 to 2249 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 19-7-1969
- (ii) GSR 1692 dated 18-9-1971 at pages 4744 to 4747 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 13-11-1971.
- (iii) GSR 459 dated 22-3-1973 at page 924 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 5-5-1973
- (iv) GSR 549 dated 5-4-1975 at page 1238 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 3-5-1975.
- (v) GSR 35 dated 28-11-1975 at pages 56-57 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 10-1-1976
- (vi) GSR 1234 dated 19-4-1977 at pages 2753 to 2754 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 24-9-1977.
- (vii) GSR 326 dated 28-11-1978 at page 566 of Gazette of India, Part II Section 3 (i), dated 3-3-1979.
- (viii) GSR 430 dated 27-2-1979 at pages 814 to 818 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 24-3-1979.
- (ix) GSR 431 dated 5-3-1979 at pages 817 to 818 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 24-3-1979.
- (x) GSR 726 dated 13-9-1983 at pages 2170 to 2171 of Gazette of India, Part II Section 3(i), dated 8-10-1983.

[No. A.12018/2/86/VSP(Admn.)]

O.P. DUA, Under Secy.

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1986

गृह मंत्रालय

(पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1986

सा.का.नि. 332 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसार में एतद् हारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात् :—
न्यायमूर्ति श्री हरि लाल अग्रवाल, पटना उच्च न्यायालय के न्यायाधीश जिनका स्थानान्तरण पटना उच्च न्यायालय से उड़ेसा उच्च न्यायालय में मुख्य न्यायाधीश के पद पर किया गया है, जब तक वे उड़ेसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे अपने वेतन के अतिरिक्त 400.00 रुपये (केवल चार सौ रुपये) मासिक प्रतिपूर्ति भंता आप्त करने के पात्रों होंगे।

[स. 59/2/86-न्याय]
कैलाश चत्वार कनकन, निदेशक (न्याय)

(Department of Justice)

New Delhi, the 29th April, 1986

G.S.R. 332.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution, the President of India hereby makes the following Order namely :—

That Shri Justice Hari Lal Agrawal, Judge of the Patna High Court who has been transferred from Patna High Court and appointed as Chief Justice of Orissa High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 400.00 (Rupees Four Hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Orissa High Court.

[No. 59/2/86-Jus.]
K. C. KANKAN, Director (Justice)

सा. का. नि. 333.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (नवशानवीस श्रेणी-2 समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (नवशानवीस श्रेणी-2 समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (नवशानवीस श्रेणी-2 समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1984 की अनुदूषी में स्तम्भ 8 में, "आवश्यक" शीर्ष के नीचे विवाहान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"मैट्रिक/उच्चतर माध्यमिक और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नवशानवीस (याकिक) का प्रमाणपत्र या डिप्लोमा (जिसके प्रत्यर्गत उह भास का आवाहारिक प्रशिक्षण भी है) "।

[स. 2/7/83-प्रशा. 1/बी. पी. आर. एण्ड डी./का.-I]
एम. के. अग्रवाल, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. 2/7/83-प्रशा.-1/बी.पी.आर. एण्ड डी./का.-I तारीख 19-3-84 द्वारा विचित्र किए गए थे।

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection
1	2	3	4	5
"4A Upper Division Clerk-cum-Cashier	*1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 330-10-380-EB-12-500- EB-15-560.	Non-Selection.
Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
11	12	13		
Promotion :	Departmental Promotion Committee for considering promotion /confirmation :	Not applicable.		
Permanent Lower Division Clerks in Vidhi Sahitya Prakashan (Hindi-cum-English) with 8 years regular service in the grade and having at least 5 years practical experience in the following matters :—	1. Deputy Secretary (Finance)—Chairman. 2. Under Secretary, Vidhi Sahitya Prakashan—Member.			
(a) Cash and Accounts work. (b) Handling of Cash. (c) Preparation of establishment bills and Travelling Allowance bills.				
Transfer on deputation :				
(a) Lower Division Clerks (excluded from the CSCS) in the Legislative Department and Department of Legal Affairs with 8 years regular service in the grade and having 5 years practical experience in the following matters :— (i) Cash and Accounts works. (ii) Handling of Cash. (iii) Preparation of establishment bills, Travelling Allowance bills.				
OR				
(b) Lower Division Clerks (CSCS) in Ministry of Law and Justice with 8 years regular service in the grade and having 5 years practical experience in the following matters :— (i) Cash and Accounts work. (ii) Handling of Cash. (iii) Preparation of establishment bills, Travelling Allowance bills.				
Notes : 1. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.				

सीधी भर्ती वा से उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के परिशीलन की अवधि, यदि कोई हो लिए निर्धारित शायु तथा योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगा

भर्ती की विधि संभी भर्ती हारा या पदोन्नति हारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वालों द्वितीयों का प्रतिशत

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण हारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण हारा भर्ती होनी हो तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा वे प्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है। उसको संरचना क्या है आयोग का परामर्श लिया जाना है।

11

12

13

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

1 केविय भरकार के बे अधिकारी—

क (i) जो सरूप पदों पर हों, अथवा

(ii) जिनकी 700-1300 रु. के बेततमान वाले पदों में 5 वर्ष भी सेवा हो, अथवा

(iii) जिनकी 650-1200 रु. के बेततमान वाले अध्यक्ष पदों पर 8 वर्ष की सेवा हो, और

(iv) डिप्री स्टर पर एक विषय के क्षा में किसी भावित किसी मान्यताप्राप्ति विषयालय से अंगेजी में मान्दर डिप्री अथवा समकाम।

ग्रुप "ए" विभागीय पदोन्नति समिति :

- (स्थायीकरण संबंधी मामलों पर विचार करने के लिए)
- (1) संयुक्त सचिव (यूटी) गृह मंत्रालय—सदस्य
 - (2) संयुक्त सचिव (प्रशा.) गृह मंत्रालय—सदस्य
 - (3) संयुक्त सचिव (गजमाला)—सदस्य
 - (4) उपरोक्त 3 अधिकारियों में से वरिष्ठतम् अधिकारी; अध्यक्षग करेंगे।
 - (5) नियेक/उन मनिक प्रशासन प्रभारी, गृह मंत्रालय—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर अयत संघ लोक सेवा

आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

नोट: स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुभोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी, तथापि यदि आयोग इसका अनुभोदन नहीं करता है तो इसके लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या एक सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई ईंटक नियत की जाएगी।

अथवा

डिप्री स्टर पर एक विषय के क्ष्य में अंगेजी सहित किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से हित्रा में मान्दर डिप्री अथवा समकाम।

(राजमाला अधिनियम, 1963 (1963 का 19)/नीति कायान्वयन का जान/श्रद्धा वाली विषय योग्यता होगी।

(2) विभागीय वरिष्ठ अधिकारी, जिनको उस प्रेष्ठ में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उन्हें उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है तो उक्त पद की पदोन्नति हारा भरा गया माना जाएगा।

(विभागीय अधिकारी जो फीडर श्रेणी में और पदोन्नति की भीड़ी न. ८ में हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी और पदोन्नति हारा नियुक्ति के लिए विचार केए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति ते तुरन पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंध वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	बेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए ¹ आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े दये सेवा वर्षों का साधारण
2 अनुसंधान अधिकारी (कार्यावयन)	1* सम्बन्ध केन्द्रीय (1985) सेवा ग्रुप "बी" *कार्यभार राजपत्रित के अलिपिकवर्गीय अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	650-30-740- 35-810-द.रो- 35-880-40- 1000-द.रो.-40- 1200 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए पारंदीक्षा की अवधि यदि कोई हो तथा अन्य योग्यताएँ नियमित आयु तथा योग्यताएँ पदों- भर्ती वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी। भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या परीक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/ पर रथानान्तरण/स्थानान्तरण

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उनकी संरचना हो सो वे यैड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण क्या है किया जाना है

11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी : (क) (i) जो सदृश पदों पर हैं ; अथवा (ii) जिनकी 550-800/900 रु. के बेतनमान वाले अयवा समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो, (iii) जिनकी 425-700/800 रु. के बेतनमान वाले अयवा समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की सेवा हो ; और (iv) डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; अथवा समकक्ष :	ग्रा "बी" विभागीय पदोन्नति समिति : (स्थायीकरण संबंधी मामलों पर विचार करने के लिए) (i) उप सचिव/निदेशक प्रशासन प्रभारी; (ii) राजभाषा विभाग हेतु उपसचिव/निदेशक (iii) बांद में नियमित विद्युत जाने वाले उप सचिव (iv) अवर सचिव (प्रशासन-1) गृह मंत्रालय —सदस्य	किसी अधिकारी की स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा अध्येता के साथ परामर्श जरूरी है। नोट : स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए अ.योग को भेजी जाएगी, तथापि यदि अ.योग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा अध्येता के अध्यक्ष या एक सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक नियम की जाएगी।

11

12

13

अधिका

डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री प्राप्त अधिका समकक्ष।

राजसाहा अधिनियम, 1963 (1963 का 19) नीति के कार्यान्वयन का ज्ञान/अनुभव वांछनीय योग्यता होगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी संठन/विभाग में किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[म. झ-12018/9/82-प्रशा. 1 (क) पी.य.]
वी. एम. भरोडा, अधिकारी सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th April, 1986.

G.S.R. 334.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Implementation) and Research Officer (Implementation) in the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Deputy Director (Implementation) and Research Officer (Implementation), Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-direct recruits	Age limit for selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	6(a)
1	2	3	4	5	6	7	6(a)
1. Deputy Director (Implementation)	1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable	* Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer, & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which) promotion/ deputation/transfer to be made
7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable	Not applicable.	By promotion/transfer on deputation.	Promotion/transfer on deputation— (i) Officers of the Central Government. (a) (i) holding analogous posts OR (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and (b) Possessing Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level.
				OR Possessing Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level. (Knowledge of /experience in implementing the Official Language Act or Policy will be desirable qualification)
				2. The Departmental Research Officer with 8 year's regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.

Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).—

- (i) joint Secretary (U.T) Ministry of Home Affairs—Member
- (ii) joint Secretary (Admn.) Ministry of Home Affairs
—Member
- (iii) Joint Secretary (O.L) Seniormost of the above 3 officers
to preside—Member
- (iv) Director/D.S. Incharge of Administration, Ministry of
Home Affairs—Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	6a	7
2. Research Officer (Implementation)	1* (1985)	General Central Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial. subject to variation dependent on work load	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation/ transfer.	Transfer on deputation/transfer to— Officers under the Central Government. (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent ; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent ; and (b) possessing Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level.

8

9

10

11

OR

Possessing Master's degree of recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level.

(Knowledge of experience in implementing the official Languages Act, 1963 (19 of 1963) Policy will be a desirable qualification)

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

12

13

Group 'B' DPC (for considering confirmation)

- (i) D. p. Secretary/Director Incharge of Administration,
Ministry of Home Affairs—Chairman.
- (ii) A Deputy Secretary/Director, Deptt. of Official Language
—Member.
- (iii) Deputy Secretary to be nominated later—Member.
- (iv) Under Secretary (Admn.I),—Ministry of Home Affairs
—Member

Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a transferee shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on transfer

[No. A-12018/9/82-Ad I-(A) PU]
B.M. ARORA, Under Secy

हार्मिक, सोक शिकायत सभा पेशन मंत्रालय
(कार्यक्रम और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 335 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारतीय लेखा और लेखा परीक्षा विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात, मूल नियमों में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम मूल (प्रथम संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मूल नियमों के नियम 31 के उप-नियम (2) में, विद्यमान प्रथम परन्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा :—

“परन्तु यह तब जबकि ऐसा निन्नतर स्थानापन्न पद नियमित आधार पर धारण किया गया था या इस प्रकार धारण किया गया होता यदि किसी अन्य काडर या काडर बाह्य उच्चतर पद पर नियमित आधार पर स्थानापन्न रूप से कार्य न किया होता।”

[संख्या 11/1/85-स्था. (वेतन-1)
एस. हरिहरल, अवर सचिव]

टिप्पणी :—इस नियम को पहले नोचे दिए थेरे के अनुसार संशोधित किया गया था।

1. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 2(ए)-ई. 111/61 तारीख 1-2-63
2. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(25)-ई. 111(क)/64 तारीख 30-11-1965
3. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(3)-ई. 111(क)/64-खण्ड-II तारीख 18-7-1967
4. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(25)-ई. 111(क)/64 तारीख 27-5-1970
5. वित्त मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(क)-ई. 111(क)/74 तारीख 30-10-1974
6. गृह मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1(6)-पेशन एकक-1/79 तारीख 23-11-1979
7. गृह मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1/9/79-स्था. (वेतन-1) तारीख 6-10-1983
8. गृह मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 13/5/84-स्था. (वेतन-1) तारीख 17-8-1984
9. कार्यक्रम और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार और सोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 13/5/84-स्था. (वेतन-1) तारीख 24-9-85।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th April, 1986

G.S.R. 335.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor-General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Fundamental (1st Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-rule (2) of rule 31 of the Fundamental Rules, for the existing first proviso, the following shall be substituted:

"Provided that such lower officiating post was held on a regular basis or would have been so held, but for the officiation on a regular basis in a higher cadre or ex-cadre post."

[No. 11/1/85-Estt (P. I.)
S. HARIHARAN, Under Secy.]

Note.—This rule was amended earlier as per details below:—

1. Ministry of Finance Notification No. 2(a)-E. III/61, dated 1st February, 1963.
2. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E. III(A)/64, dated 30th November, 1985.
3. Ministry of Finance Notification No. 1(3)-E. III(A)/64-Pt. II dated 18th July, 1967.
4. Ministry of Finance Notification No. 1(25)-E. III(A)/64, dated 27th May, 1970.
5. Ministry of Finance Notification No. 1(a)-E. III(A)/74, dated 30th October, 1974.
6. Ministry of Home Affairs Notification No. 1(6)-P.U.I./79, dated 23rd November, 1979.
7. Ministry of Home Affairs Notification No. 1/9/79-Estt. (Pay-I) dated 6th October, 1983.
8. Ministry of Home Affairs Notification No. 13/5/84-Estt (Pay-I) dated 17th August, 1984.
9. Ministry of Personnel and Training Administration Reforms and Public Grievances and Pensions Notification No. 13/5/84-Estt. (Pay-I) dated 24th September, 1985.

नई दिल्ली, 25 मर्च, 1986

सा.का.नि.336. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय अध्येषण व्यरो (पुलिस उप महानिरीक्षक/उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1984 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबतः:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय अन्वेषण व्यरो (पुलिस उप महानिरीक्षक/उपनिदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूर्त होंगे।
2. केन्द्रीय अन्वेषण व्यरो (पुलिस उप महानिरीक्षक/उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में—
 - (1) संभ 10 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात्:—
 - (क) "25% श्रोत्रता द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(ब) 75% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पणी:—उक्त प्रतिक्रिया पदों की लागू होगी रिक्तियों को नहीं।"

(2) संभ 11 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"श्रोत्रता:—पुलिस अधीक्षक (जिसमें पुलिस सहायक महानिरीक्षक सहायक निदेशक भी है) जिसने उस व्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—

(i) भारतीय पुलिस सेवा या भारतीय राजस्व सेवा के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो केंद्रीय सरकार के अधीन पुलिस उप महानिरीक्षक के रूप में नियुक्ति के लिए अनुमोदित हैं; या

(iii) भारतीय आय-कर सेवा के सहायक आय-कर आयुक्त की रैंक के या भारतीय सीमा-शुल्क और केंद्रीय उत्पाद-शुल्क सेवा के उप सीमा-शुल्क और केंद्रीय उत्पाद-शुल्क कलक्टर की रैंक के या प्रवर्तन निदेशालय के उप निदेशक की रैंक के अधिकारी जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण:—भारतीय पुलिस सेवा के किसी प्रतिनियुक्त अधिकारी द्वारा धारण किए जाने की दशा में इसे आवधिक पद माना जाएगा।

(फोड़र प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो श्रोत्रता की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी श्रोत्रता द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 213/2/85-ए. वीसेडो.- (४)]
एम.एस. ब्रसाद, अवर निचिव

पाद टिप्पण:—केन्द्रीय अन्वेषण व्यरो (पुलिस उप महानिरीक्षक/उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1984 सा.का.नि. सं. 48 तारीख 19-7-85 के अधीन अवधिसूचित किए गए थे। और उनमें निम्नलिखित संशोधन किए गए हैं:—
सा.का.नि. सं. 1153 तारीख 21-12-1985

New Delhi, the 25th April, 1986

G.S.R. 336.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation (Deputy Inspector General of Police/Deputy Director) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Deputy Inspector General of Police/Deputy Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation (Deputy Inspector General of Police/Deputy Director) Recruitment Rules, 1984,—

- (i) for the entries in Column 10, the following entries shall be substituted, namely:—
- "(a) 25% by promotion, failing which by transfer on deputation.
- (b) 75% by transfer on deputation.

Note.—The above percentage shall apply to the posts and not to the vacancies."

- (ii) for the entries in Column 11, the following entries shall be substituted, namely:—

"Promotion.—Superintendent of Police (including Assistant Inspector General of Police/Assistant Director), with 10 years regular service in the grade.

Transfer on deputation.—(i) Officers of the Indian Police Service or Indian Revenue Service holding analogous posts on a regular basis;

(ii) Officers of the Indian Police Service who are approved for appointment as Deputy Inspector General of Police under the Central Government; or

(iii) Officers of the rank of Assistant Commissioner of Income Tax of the Indian Income Tax Service or of the rank of Deputy Collector of Customs and Central Excise of the Indian Customs and Central Excise Service or of the rank of Deputy Director from Directorate of Enforcement, with 5 years' regular service in the respective grade.

Note.—When held by an Indian Police Service Officer on deputation it will be treated as tenure post. (The department officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years.)"

[No. 213/2/85-AVD(H)]
M. S. PRASAD, Under Secy.

Footnote.—The Central Bureau of Investigation (Deputy Inspector General of Police/Deputy Director) Recruitment Rules, 1984 were notified vide GSR No. 48 dated 19th January, 1985 and thereafter the following amendments have been made:

GSR No. 1153 dated 21st December, 1985.

नई विस्तों, 25 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 337. गाल्डरति, संविधान के घनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रस्तु भवितव्यों का प्रयोग करने पुणे, संघ लोक सेवा आयोग (काउन्सिल बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भवति:—

1. (1) इन नियमों का संवित नाम संघ लोक सेवा आयोग (काउन्सिल बाह्य पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।
2. संघ लोक सेवा आयोग (काउन्सिल बाह्य पद) भर्ती नियम 1959 की अनुसूची में, मिलानकर्ता के पद से संबंधित मद संबंधा 57 के सामने, स्तम्भ 11 में, विवरान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, भवति:—

"प्रोत्तिकार : संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में ऐसे हिन्दी टंकक/प्रतिलिपिकार जिसमें उस पद पर नियमित आवार पर नियुक्ति के परम्परा उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केंद्रीय सचिवालय निविकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी नियिक और निम्न श्रेणी नियिक जिन्हें उन श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी नाइट/रिभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काउन्सिल बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती ।) टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोगत के लिए, पात्र व्यक्तिकालियों को निम्नलिखित स्कॉर के साथ विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना होती :—

- (1) 25 संघ भ्रति भिन्न भी गति में हिन्दी टाइपेटेजन परोक्षण
- (2) साधारण हिन्दी का एक प्रत्येक प्रश्न।"

मूल नियम, भारत के राजपत्र, 1959 भाग 2, अण्ड 3, उपलब्ध

- (1) में, अधिसूचना सा.का.नि. 1055 तारीख 19-9-59 द्वारा प्रकाशित किए थे।

तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संकोषित किया गया।—

क्रम सं.	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	सा.का.नि.सं. 1055	19-9-1959
2.	सा.का.नि.सं. 765	10-6-1961
3.	सा.का.नि.सं. 1365	20-10-1962
4.	सा.का.नि.सं. 1302	12-9-1964
5.	सा.का.नि.सं. 1379	24-8-1963
6.	सा.का.नि.सं. 188	6-2-1965
7.	सा.का.नि.सं. 584	27-2-1965
8.	सा.का.नि.सं. 571	7-4-1965
9.	सा.का.नि.सं. 813	16-6-1965
10.	सा.का.नि.सं. 1369	18-9-1965
11.	सा.का.नि.सं. 1396	17-9-1966
12.	सा.का.नि.सं. 694	15-5-1967
13.	सा.का.नि.सं. 381	2-3-1968
14.	सा.का.नि.सं. 832	11-5-1968
15.	सा.का.नि.सं. 895	18-5-1968
16.	सा.का.नि.सं. 1080	8-6-1968
17.	सा.का.नि.सं. 1495	28-6-1969
18.	सा.का.नि.सं. 1749	26-7-1969
19.	सा.का.नि.सं. 278	28-2-1970
20.	सा.का.नि.सं. 2788	27-12-1969
21.	सा.का.नि.सं. 457	21-3-1970
22.	सा.का.नि.सं. 599	11-4-1970
23.	सा.का.नि.सं. 1704	26-6-1970
24.	सा.का.नि.सं. 582	20-5-1972
25.	सा.का.नि.सं. 583	20-5-1972
26.	सा.का.नि.सं. 1338	21-10-1972
27.	सा.का.नि.सं. 1246	7-10-1972
28.	सा.का.नि.सं. 1350	28-10-1972
29.	सा.का.नि.सं. 1401	11-11-1972
30.	सा.का.नि.सं. 1400	11-11-1972
31.	सा.का.नि.सं. 308	31-3-1973
32.	सा.का.नि.सं. 571	26-1-1974
33.	सा.का.नि.सं. 172	16-2-1974
34.	सा.का.नि.सं. 228	2-3-1974
35.	सा.का.नि.सं. 5451	8-6-1974
36.	सा.का.नि.सं. 1362	28-12-1974
37.	सा.का.नि.सं. 2593	1-11-1975
38.	सा.का.नि.सं. 1679	4-12-1976
39.	सा.का.नि.सं. 1764	25-12-1976

1	2	3
40.	मा.का.नि. सं. 509	22-4-1978
41.	मा.का.नि. सं. 1419	1-12-1979
42.	मा.का.नि. सं. 1421	1-12-1979
43.	मा.का.नि. सं. 609	7-6-1980
44.	मा.का.नि. सं. 271	13-3-1982
45.	मा.का.नि. सं. 382	17-4-1982
46.	मा.का.नि. सं. 695	21-8-1982
47.	मा.का.नि. सं. 881	23-10-1982
48.	मा.का.नि. सं. 227	19-3-1983
49.	मा.का.नि. सं. 370	14-5-1983
50.	मा.का.नि. सं. 473	2-7-1983
51.	मा.का.नि. सं. 770	22-10-1983
52.	मा.का.नि. सं. 929	10-12-1983
53.	मा.का.नि. सं. 763	17-8-1985

[सं. 39017/4/84/स्था. (ब)]
पी. एन. सिंह, डेप्ल. अधिकारी

New Delhi, the 25th April, 1986

G.S.R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-cadre posts) Recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, against item No. 57 relating to the post of Comparers, in column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :

"Promotion : Hindi Typists/Copyists in the Office of Union Public Service Commission, with 8 years Service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Transfer on deputation : Upper Division Clerks and Lower Division Clerks with 8 years regular service in the grade of the Central Secretariat Clerical Service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post need immediately preceding this appointment in the same Organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

NOTE.—For purpose of appointment on deputation, the eligible officers will have to pass a departmental examination with the following scheme :

(i) Hindi typewriting test with the speed of 25 words per minute.

(ii) A paper on General Hindi."

PRINCIPAL RULES PUBLISHED VIDE NOTIFICATION G.S.R. NO.1055 DATED 19-9-1959, GAZETTE OF INDIA, 1959, PART II SECTION 3
SUB-SECTION (i)

Subsequently amended by :—

S.No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	G.S.R. No. 1055	19-9-1959
2.	G.S.R. No. 765	10-6-1961
3.	G.S.R. No. 1365	20-10-1962
4.	G.S.R. No. 1302	12-9-1964
5.	G.S.R. No. 1377	24-8-1963
6.	G.S.R. No. 188	1-2-1965
7.	G.S.R. No. 384	27-2-1965
8.	G.S.R. No. 571	7-4-1965
9.	G.S.R. No. 813	16-6-1965
10.	G.S.R. No. 1367	18-7-1965
11.	G.S.R. No. 1367	17-7-1966
12.	G.S.R. No. 694	15-5-1967
13.	G.S.R. No. 381	2-3-1968
14.	G.S.R. No. 132	11-5-1968
15.	G.S.R. No. 0875	18-5-1968
16.	G.S.R. No. 1080	8-6-1968
17.	G.S.R. No. 1475	28-6-1967
18.	G.S.R. No. 1747	26-7-1967
19.	G.S.R. No. 278	28-2-1970
20.	G.S.R. No. 2788	27-12-1967
21.	G.S.R. No. 457	21-3-1970
22.	G.S.R. No. 577	11-4-1970
23.	G.S.R. No. 1704	26-6-1970
24.	G.S.R. No. 582	20-5-1972
25.	G.S.R. No. 583	20-5-1972
26.	G.S.R. No. 1338	21-10-1972
27.	G.S.R. No. 1246	7-10-1972
28.	G.S.R. No. 1350	28-10-1972
29.	G.S.R. No. 4101	11-11-1972
30.	G.S.R. No. 1400	11-11-1972
31.	G.S.R. No. 308	31-3-1973
32.	G.S.R. No. 571	26-1-1974
33.	G.S.R. No. 172	16-2-1974
34.	G.S.R. No. 228	2-3-1974
35.	G.S.R. No. 5451	8-6-1974
36.	G.S.R. No. 1362	28-12-1974
37.	G.S.R. No. 2593	1-11-1975
38.	G.S.R. No. 1679	4-12-1976
39.	G.S.R. No. 764	25-12-1976
40.	G.S.R. No. 509	22-4-1974
41.	G.S.R. No. 1419	1-12-1977
42.	G.S.R. No. 1421	1-12-1977
43.	G.S.R. No. 609	7-6-1980
44.	G.S.R. No. 271	13-3-1982
45.	G.S.R. No. 382	17-4-1982
46.	G.S.R. No. 695	21-8-1982
47.	G.S.R. No. 881	23-10-1982
48.	G.S.R. No. 227	17-3-1983
49.	G.S.R. No. 370	14-5-1983
50.	G.S.R. No. 473	2-7-1983
51.	G.S.R. No. 770	22-10-1983
52.	G.S.R. No. 929	10-12-1983
53.	G.S.R. No. 763	17-8-1985

[No. 3917/4/84-Estt. (B)]
P.N. SINGH, Desk Officer.

योजना मंत्रालय

(नामिकी विभाग)

नई विधानी, 21 अगस्त, 1986

मा.का.नि. 338 : —राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सम्यक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अधिकाल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्द्ध सर्वेक्षण संगठन (समूह "क" तथा समूह "ख" एवं) भर्ती नियमावली, 1973 जहाँ तक वे प्रधीक्षक के पश्च से संचालित हैं, का प्रधीक्षण करते हुए, ऐसे प्रधीक्षण से पूर्ण की गई अपेक्षा की जाने के लिए छोड़ी गई उन बातों के बारे में छोड़कर एनसूट्राग सांख्यिकी विभाग, योजना मंत्रालय के अधीन सम्यक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अधिकाल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्द्ध सर्वेक्षण संगठन में प्रधीक्षक के समूह "ख" पर के लिए भर्ती पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्—

1. मंथित शीर्षक संघ प्रारंभ :—

(1) ये नियम सम्यक विधायन प्रभाग, और सर्वेक्षण अधिकाल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्द्ध सर्वेक्षण संगठन (प्रधीक्षक) भर्ती नियमावली 1986 कहलायें।

(2) ये नियम भारत के राजस्व में प्रकाशित होने की तारीख के बाहर होने।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, तथा वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के 2 में लेकर 4 तक के कालमों में दिए गए हैं।
3. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोंकत अनुसूची के 5 से लेकर 14 तक के कालमों में विविधिष्ट हैं।
4. अनुहृताएः—(क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्तिसे विवाह करता है वा विवाह की संविदा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो अथवा (ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्तिके साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है ऐसा में नियुक्ति का पाल नहीं होगा।
- इसमें कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह अनुशील हैं तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो किसी भी व्यक्तिको इन नियमों के प्रबंधन में छूट दे सकती है।
5. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से उन कारणों से जो नेतृत्वद्वारा किए जायेंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी भी वर्षे या प्रवर्षे के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथियल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति:—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा से छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं होनी चाहिए।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अथवा के सि. से. (वेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ याहूः	7
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	* 15 (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब्र" *कार्यभार के राजपत्रिक अनियिकीय आधार पर पर्यावरणीय	550-25- 750-व.रो.-30 900 रु.	प्रवरण अप्रवरण पद	30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट) टिप्पणी:—भारत में आयु सीमा की निर्णायक तारीख अध्ययियों के आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी। (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा नश्वीप के अध्ययियों को छोड़कर)	नहीं
					अया भीषी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए नियमित आयु सीमा योग्यताएं, पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	
						8
						9

मीषी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित वैशिक तथा अन्य योग्यताएं

अनियायः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विविधाताय से मालिकी/गणित/संकार्य अनुसंधान/वैतिक शास्त्र अथवा अर्थगण्ड/वाणिज्य (मालिकी विषय के साथ) में लिखान डिग्री अथवा इंजीनियरी संगणक विज्ञान में छात्री अथवा गमनशुल्क।
- (2) कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग/प्राप्तरेखन में एक वर्ष के अनुभव सहित इंसैफ्टवेनिक डाटा प्रोग्रामिंग में दो वर्षों का अनभव।

अपयोग

प्रिनिट रिकार्ड गिर्ल्स (टेलर अथवा एकाउंटिंग मशीन फोलेटर आदि) में एक वर्ष के अनुभव सहित डाटा प्रोग्रामिंग कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: 1. अन्य प्रकार से योग्य अध्ययियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के व्यविधिक से पर्हेजायों से छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी: 2. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अध्ययियों को संघ लोक सेवा आयोग स्वचित्रक से अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दें सकता है यदि

चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग को यह महसूस हो कि
अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जमजातियों के लिए भारतीय विकासियों
को भर्ने के लिए उम समुदाय में अपेक्षित अनुभव रखने वाले अध्यिदियों
का अभाव है।

वांछनीय : —

- (1) कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग/आपरेशन में बोधार्थिक प्रशिक्षण।
- (2) एक मध्यवा एक से अधिक प्रोग्रामिंग भाषाओं का ज्ञान।
- (3) अनुसंधान अथवा सांख्यिकीय आकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण तथा अध्ययन
संबंधी अनुभव।

परीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो।

भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोलन्सि द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों
से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती
होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण किया जाना है।

पदोन्नति द्वारा ऐसा सम्भव न होने पर सीधी भर्ती
द्वारा।

समंक विद्यायन पर्यवेक्षक जिमकी ग्रेड में 5 वर्ष
की नियमित सेवा हो।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो, उसकी सरक्ता क्या है

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श
लिया जाना है

समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति :

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. मुख्य कार्यकारी अधिकारी, रा० प्र० सर्व० सं० — अध्यक्ष
2. निदेशक, रा० प्र० सर्व० संगठन, संबंधित प्रधान — सदस्य
3. उप सचिव, सांख्यिकी विभाग — सदस्य

टिप्पणी : — विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु संघ
लोक सेवा आयोग वो भेजी जाएगी तथापि यदि आयोग
द्वारा इसका अनुमोदन नहीं होता है तो विभागीय पदोन्नति
समिति की बैठक पुनः आयोजित की जाएगी जिसकी प्रध्यक्षता
संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा सदस्य करेगा।

[सं. प-12018/2/78-रा.प्र. सर्व.-2

जोगेन्द्र तिहार, प्रबन्ध सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 21st April, 1986

G.S.R. 338.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' post of the Superintendent in the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation (Superintendent) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories by persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Superintendent	15* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 550-25-750-EB-30-900
Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	
	NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
(8)		(9)	
Essential :		No	
(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.			
(ii) 2 years' experience of Electronic Data Processing Work including one year's experience of Computer Programming/Operation,			
OR			
2 years' experience of Data Processing Work including one year's experience of Unit Record System (Tabular or Accounting machines, collator etc).			

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Formal training in Computer Programming/Operation.
- (ii) Knowledge of one or more of the programming languages.
- (iii) Experience of Research or collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data.

Period of probation, If any (10)	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods (11)	In case of rec'tt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made (12)
2 years	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Data Processing Supervisors with 5 years' regular service in the grade.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13		14
Group 'B' Departmental Promotion Committee		Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.
(1) Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation (2) Director, National Sample Survey Organisation, Division concerned (3) Deputy Secretary, Department of Statistics		—Chairman —Member —Member
Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

[No.A-12018/2/78-NSS.II]
JOGINDER SINGH, Under Secy.

विसंगमनालय
(आधिक कार्य विभाग)
मई विस्ती, 23 अप्रैल, 1986

सांकेतिक 339.——केन्द्रीय सरकार, विदेशी मुद्रा विनियमन प्रधानियम, 1973 (1973 का 46) की वारा 18 की उपलब्ध (1) भारत प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मह निर्देश देती है कि इससे उपायक भन्नसूची के संघ (2) में विनियम प्रधानमुखनामों का उपके स्वाक्षर (3) के नियमित रूप में भी विस्तार तक संशोधन किया जाएगा।

मनुसूची

1

2

3

भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सं सांकानि० 78 (एफ आई 67 ईसी 73-1) तारीख
1 जनवरी, 1974।

2. भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सांकानि० 79 (एफ आई/67) ईसी/73-2 तारीख
1 जनवरी, 1974

(1) परन्तु के, खंड (घ) में “वे माल जो विमान वस्तु भाषा द्वारा भेजे गए हैं” और “पचास रुपए” शब्दों के स्थान पर अमरा “पत्रिकाओं और नियतकालिक पत्रिकाओं के नमूनों से भिन्न वे माल जो विमान वस्तु भाषा द्वारा भेजे “गए हैं” और “वो सी रुपए” शब्द रखे जाएंगे।

(2) खंड (घ) के पश्चात् निम्नलिखित छंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अथवा:—

“(अ) पत्रिकाओं और नियतकालिक पत्रिकाओं के वे नमूने जो विमान वस्तु भाषा द्वारा भेजे गए हैं और जिनके साथ में प्रेषक की यह घोषणा है कि उनका मूल्य वो सी पचास रुपए से कम है और उनके भेजने में बिकेपी मुद्रा का कोई संब्यवहार अंतर्वलित नहीं है।

परन्तु के खंड (ख), में, “पचास रुपए” शब्दों के स्थान पर “वो सी रुपए” शब्द रखे जाएंगे।

[नं० एफ: 1/22/ई०सी/86]
जे.एल. बजाज, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 23rd April, 1986

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of section 18 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Central Government hereby directs that its notifications specified in column (2) of the Schedule annexed hereto shall be amended in the manner and to the extent directed in column (3) thereof.

SCHEDULE

1

2

3

1. Notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 78 (F.I./67/EC/73-1) dated 1st January, 1974. (i) In the proviso, clause(d), for the words “Goods despatched by air freight” and “fifty rupees” the word “Goods, other than samples of journals and periodicals despatched by air freight” and “two hundred rupees” shall respectively be substituted;
- (ii) after clause(d), the following clause shall be inserted, namely:—
“(d) Samples of journals and periodicals despatched by air freight and accompanied by a declaration by the sender that they are less than two hundred and fifty rupees in value and that their despatch does not involve any transaction in foreign exchange;
2. Notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 79 (F.I./67/EC/73-2), dated the 1st January, 1974. In clause(b) of the proviso for the words “fifty rupees”, the words “two hundred rupees” shall be substituted.

[No. F.1/22/EC/86]
J. L. BAJAJ, Jt. Secy.

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) का कार्यालय
नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1986

सांकानि० 340:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुसुंदेश 309 के परन्तु के प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) के कार्यालय के अधीन सामान्य सुविधा सेवा केन्द्र (वस्त्र) फर्मावाद एवं अहमदाबाद में वर्ग “ग” के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम घोषणा है अर्थात्:—

1. संविधान शीर्षक एवं प्रारम्भ:—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय (फर्मावाद एवं अहमदाबाद सामान्य सुविधा सेवा केन्द्र वर्ग “ग” पद) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों के साथ संस्करण अनुसूची के कालम 1 में विविध पदों के लिए लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रहृताएं आदि:—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रहृताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे पूर्वोक्त सूची के स्तरम् 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।
5. निरहृताएं:—वह व्यक्ति :—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, प्रथम
 - (ख) जिसने घरने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियमित के लिए पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्राप्त पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के प्रधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विषयमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।
6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीक्षन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उम्मेदवाद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।
7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणीय, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंधों में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुदृच्छित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबंधन आयवा अप्रबंधन पद
1. मर्शीनमैन (पालिमोरिजर)	* 2 (दो) (1986) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" प्रराजपत्रित वैयिकिक वर्गीय	रु 425-15-500-व००००-००-०५- ५८०-२०-७००	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु सीमा सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये प्रपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अहृताएं सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अहृताएं प्रोत्तरी भी दशा में लागू होंगी या नहीं

6	7	8	9
20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट) निर्धारित करने वाली निषायिक विधि भारत में (अर्जमान निको-बार द्वारा समूह और सशक्तीप को छोड़कर)	प्राप्तिवार्ता:— (1) अठवीं कक्षा पास (2) वस्त्र संसाधन मशीन में परिचालन के अनुभव सहित किसी प्रतिष्ठित वस्त्र मिल या संसाधन गृह में 8 वर्ष का मर्शीनमैन विषयक विधि भारत में (अर्जमान निको-बार द्वारा समूह और सशक्तीप को छोड़कर)	लागू नहीं होता	2 वर्ष

वांछनीय:—

- उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी ।
- किसी मान्यता प्राप्त योर्ड से मैट्रिक या इग के समकक्ष।
 - वस्त्र मिल या संसाधन गृह में मशीन चालक के रूप में लगभग 2 वर्ष के अनुभव के साथ किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर ट्रेनिंग-पत्र।

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा वा प्रोक्षणि पद्धति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जीवा में से अंगिनों जिससे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

विभागीय प्रोक्षणि समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है

12

13

वर्ग "ग" विभागीय प्रोक्षणि समिति :

लागू नहीं होता।

- (1) अपर विकास आयुक्त (हस्तांशिल्प) प्रशासन से संबंधित—ग्राम्यका
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तांशिल्प) विषय से संबंधित—सदस्य
- (3) संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य
- (4) उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य

1

2

3

4

5

2. मणीनमैन (स्टीम एजर)

*२(दो) (1986)

सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"

रु 425-15-500-द०रो०-15-

लागू नहीं होता।

*कार्यभार पर निर्भर

झगजपत्रित अलिपिकवर्गीय

560-20-700.

विभिन्नता के अधीन

6

7

8

9

20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा

शनिवार्य :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

जारी किये गये अनुवेशों या आदेशों के

(1) आठवीं कक्षा पास;

अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये

(2) वस्त्र संसाधन मणीन में परिचालन के

35 वर्ष की छूट)

प्रत्युभव सहित किसी प्रतिष्ठित वस्त्र यिल

हिल्पणी :

या संसाधन में 8 वर्ष का मणीनमैन

आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक नियंत्रित

के रूप में प्रत्युभव।

भारत में (प्राणमान निकोबार हीप समूह

और लालौपीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से

प्रायंत्रा पत्र प्राप्त होने वाली अन्तिम नियंत्रि

होगी।

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

12

13

वर्ग "ग" विभागीय प्रोक्षणि समिति :

लागू नहीं होता।

- (1) अपर विकास आयुक्त (हस्तांशिल्प) प्रशासन से संबंधित—ग्राम्यका
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तांशिल्प) विषय से संबंधित—सदस्य
- (3) संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य
- (4) उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य

1	2	3	4
3. बायलर एंटेंडेंट	* 2 (दो) (1986) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के घटीना	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" ग्राम- पंचायत अधिकारियाँ	रु०/- 425-15-500-००रो०- 15-560-20-700.

5	6	7	8
लागू नहीं होता	20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों/धारों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट)	प्रतिवार्षीय : (1) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या इसके समकक्ष परीक्षा ; (2) मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर ट्रेनिंग का प्रमाणपत्र और बायलर एंटेंडेंट का प्रमाणपत्र प्राप्त हो ; (3) अधिमात्यतः वस्त्र मिल या संसाधित गृह में बायलर परिवाल के रूप में 2 वर्ष का अनुमति । वार्षिकीय : बायलरों, अधिमात्यतः बायलर फायररड बायलरों के परिचालन एवं रखरखाव का अनुभव ।	लागू नहीं होता ।

9	10
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

11	12	13
लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति : 1. अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—ग्रन्थक 2. संयुक्त विकास आयुक्त विषय से संबंधित—सरकार 3. संयुक्त निदेशक (विपणन) —सरकार 4. उप निदेशक (सहकारिता) —सरकार	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
4. वर्जनीय मिस्त्री	* 2(1986) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के घटीना	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" ।	रु० 425-15-500-००रो०-१५-५६०-२०-७००.	लागू नहीं होता

6	7	8	9
20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या धारों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक छूट)	प्रतिवार्षीय : किसी माध्यता प्राप्त बोर्ड से (1) मैट्रिक या इसके समकक्ष परीक्षा पास (2) किसी माध्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में	लागू नहीं होता ।	2 वर्ष

6

7

8

9

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली नियंत्रिक तिथि भारत में (अण्डमान, निको-बार, द्वीप समूह और लकड़ीदीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अनिम तिथि होगी ।

डिप्लोमा या ट्रेड सर्टिफिकेट ;
 (3) डिप्लोमा धारक के मामले में कम से कम एक वर्ष का अनुभव और श्रीदौषिणक प्रशिक्षण संस्थान से सर्टिफिकेट धारक के मामले में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।
 वाचनीय : किसी प्रतिष्ठित वस्त्र मिल/संसाधन गृह में वितरण बोर्ड, विष्ट-पेनलस हस्यादि के ज्ञान का व्यावहारिक अनुभव ।

10

11

12

13

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता ।

वर्ग "ग" विभागीय प्रोत्साहन समिति :— लागू नहीं होता
 (1) अपर विकास आयुक्त (हस्तांशिल)
 प्रशासन से संबंधित—अध्यक्ष
 (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तांशिल) विषय से संबंधित—सदस्य
 (3) संदूक्त निवेशक (विपणन)—सदस्य
 (4) उप निवेशक (भक्तारिता)—सदस्य

1

2

3

4

4

5. फिटर

*2(धो)

(1986)

*कार्यबार पर निमंत्र
विभिन्नता के अधीन

सामान्य केन्द्रीय सेवा

वर्ग "ग" अधाजननित

र. 260-6-290 व.रो.-6-366

द.रो.-8-390-10-400.

5

6

7

लागू नहीं होता

20 से 28 वर्ष के बीच
 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शनों पर
 आवेदनों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए
 35 वर्ष तक की लूट)

अनियाय : 1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक
 या इयैन सरकार ;
 (2) मान्यताप्राप्त श्रीदौषिणक प्रशिक्षण मंशान से
 फिटर ट्रेड प्रमाणपत्र ;

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली नियंत्रिक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार, द्वीप समूह ।

और लकड़ीदीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से वाचनीय : किसी विद्यालय वस्त्र मिल/संसाधन गृह प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अनिम तिथि होगी ।

(3) रखरखाव फिटर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव
 में अनुसरण फिटर के रूप में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

9

लागू नहीं होता

2 वर्ष

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

- वर्ग "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति
 (1) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित —प्रश्नक
 (2) संयुक्त विकास आयुक्त विषय से संबंधित —प्रश्नक
 (3) संयुक्त निवेशक (शिपणन) —सदस्य
 (4) उप निवेशक (सहकारिता) —सदस्य

लागू नहीं होता

[का. म. : 15 (6-1)/84-सोएफएससी प्रारंभार/प्रश्ना-3]

लोरा वाबन, अपर विकास आयुक्त
हुते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILE

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 25th April, 1986

G.S.R. 340—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group 'C' posts in the Common Facility Service Centre (Textiles) at Farrukhabad and Ahmedabad under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rule may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) [Group 'C' posts in Common Facility Service Centre (Textile) at Farrukhabad and Ahmedabad] Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order of reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving—~~Nothing in these rules shall affect reservations~~, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Machine Man (Polymariser)	2* (Two) (1986)	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial. *Subject to variation dependent on work- load.	Rs.425-15-500-EB-15- 560-20-700.	Not applicable.

Age limit for direct recruits

Educational and other qualification required for direct recruits

6

7

Between 20 and 30 years.

(Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.

Essential :—

- (i) Middle Class pass.
- (ii) 8 years' experience as Machine Man in a reputed textile mill or process house with operational experience in textile processing machine.

Desirable :—

- (i) Matric or equivalent from a recognised Board.
- (ii) Fitter Trade Certificate from a recognised I.T.I. with about two years' experience as a Machine Operator in a textile mill or process house.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

8

9

10

Not applicable

Two years

By direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

11

12

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

- 1. Additional Development Commissioner dealing with the Administration —Chairman
- 2. Joint Development Commissioner dealing with the subject —Member.
- 3. Joint Director (Marketing) —Member
- 4. Deputy Director (Co-operative) —Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Not applicable

1

2

3

4

5

2. Machine Man (Steam Ager) 2* (Two) (1986) General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial. Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

Between 20 and 30 years.

(Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Essential :—

- (i) Middle class pass.
- (ii) 8 years' experience as Machine Man in a reputed textile mill or process house with operational experience in textile processing machine.

6

Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.

7

Desirable :

- (i) Matric or equivalent from a recognised Board.
- (ii) Fitter Trade Certificate from a recognised I.T.I. with about two years' experience as a Machine Operator in a textile mill or process house.

8

9

10

Not applicable

2 years

By direct recruitment

11

12

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

- | | |
|--|------------|
| 1. Additional Development Commissioner
dealing with the Administration. | — Chairman |
| 2. Joint Development Commissioner
dealing with the Subject. | — Member |
| 3. Joint Director (Marketing) | — Member |
| 4. Deputy Director (Co-operative) | — Member |

1

2

3

4

5

3. Boiler Attendant 2*(Two)
(1986) General Central Service, Group
‘C’, Non-gazetted,
Non-ministerial.

Rs. 425-15-500-EB-15-560-
20-700.

Not applicable

*Subject to variation
dependent on workload.

6

7

Between 20 and 30 years.

(Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.

Essential :

- (i) Matric or equivalent examination from a recognised Board.
- (ii) Fitter Trade Certificate from a recognised I.T.I. and having boiler attendant certificate.
- (iii) Two years experience as a boiler operator preferably in a textile mill or process house.

Desirable :

Experience in operation and maintenance of boilers, preferably oil fired boilers.

8

9

10

Not applicable

Two years

By direct recruitment

11

12

13

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee : Not applicable
 1. Additional Development Commissioner dealing with the Administration —Chairman
 2. Joint Development Commissioner dealing with the Subject. —Member
 3. Joint Director (Marketing) —Member
 4. Deputy Director (Co-operative) —Member

1

2

3

4

5

4. Electrici 2*(Two) General Central Service, Group Rs. 425-15-500-EB-15-560- Not applicable
 (1986) 'C', Non-gazetted,
 Non-ministerial. 20-700.

*Subject to variation
 dependent on workload.

6

7

Between 20 and 30 years.

(Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.

Essential :—

- (i) Matric or equivalent examination from a recognised Board.
- (ii) Diploma in Electrical Engineering or Trade Certificate from a recognised I.T.I.
- (iii) At least one year's experience in case of Diploma Holder and two years' experience in case of I.T.I. Certificate Holder.

Desirable :—

Practical experience in a reputed textile mill/process house having knowledge of distribution board, electrical panels etc.

8

9

10

Not applicable

2 years

By direct recruitment.

11

12

13

Not applicable

Group C Departmental Promotion Committee : Not applicable
 1. Additional Development Commissioner dealing with the Administration —Chairman
 2. Joint Development Commissioner dealing with the subject. —Member
 3. Joint Director (Marketing) —Member
 4. Deputy Director (Co-operative) —Member

1

2

3

4

5

5. Fitter 2*(Two) General Central Service Group Rs. 260-6-290-EB-6-366-EB- Not applicable
 (1986) 'C', Non-gazetted,
 Non-ministerial. 8-390-10-400.

*Subject to variation
 dependent on workload.

6

7

Between 20 and 28 years.

(Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Essential :—

- (i) Matric or equivalent from a recognised Board.
- (ii) Fitter Trade Certificate from a recognised I.T.I.
- (iii) Two years' experience as a Maintenance Fitter.

Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date for receipt of applications from candidates (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to the post through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.

Desirable :

Practical experience in a reputed textile mill/process house as a Maintenance Fitter.

8	9	10
Not applicable	2 years	By direct recruitment.
11	12	13
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Additional Development Commissioner dealing with the Administration—Chairman 2. Joint Development Commissioner dealing with the Subject.—Member 3. Joint Director (Marketing) —Member 4. Deputy Director (Co-operative) —Member	Not applicable

[F. No. 15(6-1)/84-CFSC/RR-Admn.-III]

NEERA YADAV, Addl. Development Commissioner
for Development Commissioner for Handicrafts

हुषि संस्थालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 1986

सा.का.नि 341 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रीर हुषि और ग्रामीण विकास संस्थालय के ग्रामीण विकास विभाग के ग्रामीण विषय के नियम विभाग में सहायक नियमित (विषय विज्ञान) के पद पर भर्ती का विनियमन करते के लिए विनियमित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विषय के नियम विभाग नियम विभाग सहायक नियमित (विषय विज्ञान) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषत होंगी।
- पद-संक्षय, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पद को संक्षय उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनियमित है।
- भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भ्रूंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के सम्म 6 से 13 में विनियमित हैं।
- विवरण—यह अधिकारी—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
(क) जिसने पति या घरपती पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पद नियुक्ति का पाल नहीं होगा :
परन्तु यह केन्द्रीय सरकार की यह समझान हो जाता है कि ऐसा करना प्रावधान का अनुसूची स्तरीय विधि के अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।
- विधिल करने की वाइसिल :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावधान का अनुसूची है, वहाँ वहाँ उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर बदल करके तथा संच सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाइसिल, प्रावेद द्वारा विधि से बदल देती।
- व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारम्भों, भायु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवर्धन में समय समय पर निकाले गए प्रावेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनसमुदायों, भूसूर्य-जीवितों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद वर्षया प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (रेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन मनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक नियंत्रक (विष विज्ञान)	1 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" कार्यभार के राजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40- 900-वरो.- 40-1100- 60-1300	आयु नहीं होता	35 वर्ष से प्राचिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनु- सूचीयों या आदेशों के मनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रियंका की जा सकती है। टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रित तारीख, भारत में प्रभावितों से (उनसे भिन्न लोक बंदरगाह और निकोबार जौप तक लागू है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियंत्र की गई अलिंग तारीख होती है।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक घृत वर्ष अहंताएं					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वजा में लागू होती या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई ही
प्रावधारक : 1. किसी भाष्यता प्राप्त विषविद्यालय से अधि- रक्षण (भैषज्यगुण विज्ञान) विष विज्ञान में मास्टर की डिप्ली या समतुल्य। 2. विष विज्ञान के क्षेत्र में अनुसंधान और विष- जैवणात्मक कार्य में 3 वर्ष का अनुच्छव।					साग नहीं होता	एक वर्ष
टिप्पणी : 1. अहंताएं प्रथमा सुचित प्रभावितों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार नियंत्र की जा सकती है। 2. अनुसंधान संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार मनुसूचित जातियों और मनुसूचित जनजातियों के प्रभावितों की दशा में तब प्रियंका की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को अपने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वा— उन समुदायों के प्रभावी पर्याप्त संख्या में उप- सज्ज नहीं हो सकें।						
वांछातीय : 1. किसी भाष्यता प्राप्त विषविद्यालय से संवृत्ति विषय में बाक्टेरेट की डिप्ली या समतुल्य। 2. विजैली-संयुक्त वात और हृषि वस्तुओं के संभासने का प्रावृत्त, जिसके अन्तर्गत विष विज्ञान से संबंधित प्रयोगकाला स्थापित करना और उत्तमा भी है।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती/भर्ती सीधे होती या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकिटिंगों की प्रतिज्ञता

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—(जिसके अन्तर्गत अत्यकालिक सेविया भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनसे प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों और संस्कारकारी स्थानानीय कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे व्यक्तियों :—

- (क) (i) जो सदस्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या
- (च) जिनके पास स्तर 7 के प्राक्तीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैकाश अहृताएं और अनुभव हैं।
(प्रतिनियुक्ति की संविदा अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में हस्त नियुक्ति से छीक पहले आरित किसी व्यक्ति का वाहू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोमोशन समिति :

1. संयुक्त सचिव, हावी विपणन का भारतीयक—अध्यक्ष
2. हावी विपणन सलाहकार—सदस्य
3. विवेशक उप-सचिव (विपणन), वार्मीज विकास भवालय—सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोमोशन समिति की कार्यवाहियों, आयोग के अनुसोदनार्थे जेजी जाईगी किन्तु, यदि आयोग उन का अनुसोदन महीं करता है तो विभागीय प्रोमोशन समिति की जेडक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

13

[सं. 1-9/82-एम-1]

अनिता और्जवरी, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 25th April, 1986.

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Toxicology), Directorate of Marketing and Inspection, Department of Rural Development, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection Assistant Director (Toxicology) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of Pay :—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age Limit, Qualification etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether post or non-selection post	Selection	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Assistant Director (Toxicology)	1* (1986)	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable		Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).
		*Subject to variation dependent on workload.				Note : *The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	
6(a)		(7)			(8)	
No	Essential :				Net applicable	
	(i) Master's degree in Bio-chemistry/Pharmacology/Toxicology of a recognised University or equivalent;					
	(ii) 3 years' experience in research and analytical work in the field of toxicology;					
	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.					
	Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies referred for them.					
	Desirable :					
	(i) Doctorate degree in the subject concerned from a recognised University or equivalent.					
	(ii) Experience in handling toxic contaminant in food and agricultural commodities, including setting up the and running of toxicology laboratory.					
Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.		
(9)	(10)			(11)		
One year	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which, by direct recruitment.			Transfer on Deputation (including Short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/		

Universities/recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts; or
 (ii) with three years' service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or
 (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

- (i) Joint Secretary, Incharge of Agricultural Marketing—Chairman
- (ii) Agricultural Marketing Advisor —Member
- (iii) Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing —Member

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, those are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 1-9/82-MI]

ANITA CHAUDHARY, Dy. Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

मई विलीन, 30 अप्रैल, 1986

ता.का.नि. 342 : राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त गांधीर्वों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मार्टिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्हई में हिन्दी अनुवाद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मार्टिस्यकी सर्वेक्षण (हिन्दी अनुवाद) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संघर्ष, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ

2 से 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अहंताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अध्य बाईं वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिविष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने घरमे पति या घरमी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जारा है कि ऐसा विश्वास और विवाह के अन्य पश्चात को लागू स्वीकृति के अधीन प्रभुत्व है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राक्षार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोट है सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावशक्ति या भवीती है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें विषयक करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदा द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपार्वति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में लूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवेद में सम्प्रसारण पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता रखेगा।

प्रभुत्व

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुचित है या नहीं
हिन्दी अनुवादक	एक (1986)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	425-15-500-इरो.-	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

1	2	3	4	5	6	6क
हिन्दी अनुवादक	एक (1986)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	425-15-500-इरो.-	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

*कार्यमार के अनुजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अस्थिरियों से (उनसे मिलन जी-प्रदानम और निकावार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम तारीख होती है। ऐसे पर्वों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रीज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख होती है जिस तक रीज-गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

अधिक भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक और अन्य अद्वैताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित आयु और वैक्षिक अद्वैताएं परिवर्तन व्यक्तियों की बाबत लागू होती हैं।

किसी भाव्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अप्रेजी हिन्दी के साथ हिन्दी अप्रेजी में मास्टर डिप्लोमा।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अप्रेजी के साथ या दोनों में से किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरे के प्रतिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी अप्रेजी से मिलन किसी मान्यता में मास्टर की डिप्लोमा।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी स्तर पर हिन्दी/अप्रेजी माध्यम और अविद्यायै वैकल्पिक विषय के रूप में या

लागू नहीं होता

2 वर्ष

परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी प्रश्नों से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर की छिप्पी

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या दोनों में से किसी एक के परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरे के अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में स्नातक डिग्री तथा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपकाम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र प्राप्तकाम या हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य या वी वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दस्ता में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दस्ता में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती होती।

11

निम्नलिखित में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ।

- (1) ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) ऐसे व्यक्ति जो 330-560 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तरम् 7 में विहित शैक्षिक अवृत्ताएँ हैं।
- (3) 260-400 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिनकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है और जिनके पास स्तरम् 7 में विहित शैक्षिक अवृत्ताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधी सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

ममूल "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति, जो निम्नलिखित से भिन्न कर द्यनेगी :	
1. निदेशक, भारतीय माल्यस्की सर्वेक्षण, अवृत्ती.....	प्रबन्धक
2. संयुक्त निदेशक, (माल्यस्की) भारतीय माल्यस्की सर्वेक्षण,	
अवृत्ती.....	संबरण
3. मैकेनिकल मेरिन इंजीनियर, भारतीय माल्यस्की सर्वेक्षण, अवृत्ती... .संबरण	
4. बरिल्ड प्रशासनिक प्रधिकारी, भारतीय माल्यस्की सर्वेक्षण अवृत्ती. .संबरण	
5. उप-निदेशक, डाक भुक्तानी अवृत्ती.....	संबरण

लागू नहीं होता

13

[स. 2-23/85-मा. प्रशा.]

एस. बालाकृष्णन, अवर सचिव

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 30th April, 1986

G.S.R. 342.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Fishery Survey of India, Bombay, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age, limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Hindi Translator.	One* (1986)	General Central Service, Group C, Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. Group C Non-Gazetted Ministerial.	Not applicable	28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit will be in each case the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10

Master's degree of a recognised University in Hindi/ English with English/Hindi as a compulsory Elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English; with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory, elective subject at degree level.

2 Years

By transfer on deputation failing which by direct recruitment.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma, Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

In case of recruitment by promotion/deputation, transfer and grades from which promotion/deputation, transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

13

Transfer on deputation from

- (1) Persons holding analogous posts, or
- (2) Persons holding posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with 3 years regular service in the grade possessing educational qualifications in column 7.
- (3) Posts in the pay scale of Rs. 260-400 or equivalent with 5 years regular service in the grade and possessing educational qualifications in column 7. (Period of deputation not exceeding ordinarily 3 years)

Group C Departmental Promotion Committee consisting of :—

1. The Director, Fishery Survey of India, Bombay.—Chairman
2. Joint Director (Fisheries) Fishery Survey of India, Bombay.—Member
3. Mechanical Marine Engineer Fishery Survey of India, Bombay.—Member
4. senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Bombay.—Member
5. Deputy Director, Dock Safety, Bombay.—Member

Not applicable.

[F. No. 2-23/85-Fy. (Adm.)]
S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 343.—राष्ट्रपति, संविधान के शान्तुच्छेष 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में समूह "ग" के आपरेशन विडेटर सिस्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (आपरेशन विडेटर सिस्टर) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद संबंधी, वर्गीकरण और बेतनमात्र : उक्त पद की संबंधी, उसका वर्गीकरण और उसके बेतनमात्र वहीं होंगे जो इन नियमों के उपायद उक्त प्रानुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्थ अहंताएं आविष्कार : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें यहाँ दी गई हैं।

4. निर्देशित : वह अवक्षित

(क) जिसने ऐसे अवक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवक्षित से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परसु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के आन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट के सकती।

5. विधित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावधयक है या सरीचीम है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्त्त के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखित कर सकती।

6. व्याप्रतिस्त: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्त्त के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का कागदा केन्द्रीय विधिस सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

प्रापरेशन थियेटर सिस्टर	1 (एक)* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अंतर्राजपक्षित अनुसूचितीय	455-15-560- व.पी.-20-700 रुपये	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
-------------------------	-------------------	---	--------------------------------------	-----	----------------------	------

*कार्यभार के अधिकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

30 वर्ष से अधिक नहीं
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।

टिप्पण : आयु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि, प्रत्येक सामाजि में भारत में अम्बियों से उनसे भिन्न जो भंडमान और निकोडार द्वारा समूह तथा लकड़ीप में रहते हैं) अधिकार विभाग के लिए नियम की गई अंतिम तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्य से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक सामाजि में आयु सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्य से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि, यदि कोई हो। आयु और वैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की बाबत में लागू होती या नहीं

8

9

10

प्रावधयक :

- (1) किसी माध्यमा प्राप्त और मैट्रिक्युलेशन या समसुल्य अहंता और रजिस्टर्ड नसं या मिलवाइक (ए) ग्रेड या इसके समतुल्य या बी.एस.सी. नसिंग।
- (2) पुनर्वास में प्रमाणपत्र।
- (3) थियेटर तकनीकी में प्रमाणपत्र।

बोधनीय :

थियेटर में काम करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे हीमी या प्रोफेशनल डारा वा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण डारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपासनता

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि ऐसे वे घोषित जिससे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोफेशनल डारा जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती डारा

12

प्रोफेशनल:

ऐसी स्टाफ नसीं जिसकी अपवाही घोषी में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो।

विदेशी नसीं पद्धति समिति हैं तो उसकी सेवनता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवा लोक सेवा भार्यों से परामर्श किया जाएगा

13

- (1) उप निर्वाचक—प्रधानमंत्री
- (2) मुख्य विकास अधिकारी—सदस्य
- (3) पोस्ट्स्ट्रिक्ट हंजीनियर—सदस्य
- (4) सहायक कार्यशाला प्रबन्धक प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
- (5) सहायक नर्सिंग अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

14

[सं. प-12018/74/85-ग्राम पाल सेल (एम एस.)]

चन्द्र कला, उप सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Dept. of Health)

New Delhi, the 23rd April, 1986

G.S.R. 343.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the group C post of Operation Theatre Sister, in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Operation Theatre Sister) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

Recruitment Rules for the Post of Operation Theatre Sister, in All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Operation Theatre Sister.	One* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 455-15-560-EB- 270-700	Selection	Not exceed 30 years (relaxable for Govt. Servants upto 35 years as per rule). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India

*Subject to variation depending on work-load.

(other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial dates for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational qualification required for direct recruits	Educational qualns. prescribed for direct recruits apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
No	7	8	9	10
	(i) Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board and Registered Nurse or Midwife (A) Grade or its equivalent or B.Sc. Nursing. (ii) Certificate in Rehabilitation, Certificate in Theatre Technique. Desirable : Theatre experience minimum 2 years.	Not applicable	2 years	
Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be fixed by various methods.	In Case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UJSC is to be consulted in making rectts.	
11	12	13	14	
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from staff Nurses with 3 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Dy. Director—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Prosthetic Engineer—Member 4. Asstt. Work-shop Manager/ Administrative Officer —Member 5. Assistant Nursing Superintendent.—Member	Not applicable.	

[No. A-12018/74/R5-RR Cell (MS)
KUM. C. CINTURY, Dy. Secy.

नई दिल्ली: 25 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 344:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त गृहियों का प्रयोग करते हुए, और दिल्ली से बाहर के ग्रीष्म सरकार स्वास्थ्य स्कॉल संगठनों में ड्राइवर श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का वित्तियमन करने के लिए वित्तिवित्त विभाग बनाने हैं, जर्मा।—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति:—(1) इन नियमों का विविध नाम दिल्ली के बाहर के ग्रीष्म सरकार स्वास्थ्य स्कॉल नं. 157 (ड्राइवर श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राज्यपाल में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यूत हैं।

2. पद संघर्ष, वर्गीकरण और बेतनमान आदि :—उक्त पद को गंधर्वा, उक्तावा वर्गीकरण और उक्ता बेतनमान वह होता जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के स्तरम् 3 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती को पढ़सि, आयु संभासा अहंताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती को पढ़नि, आयु-संभासा, अहंताएँ और उसमें संभित अन्य बालों वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु यह कि उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 में वर्णित स्थानान्तरण या संबंध भर्ती के प्रयोजनार्थ दिल्ली के बाहर प्रशासक केन्द्रीय सरकार स्थानान्तरण के पृथक् एकांक माना जाएगा।

4. प्रारम्भिक गठन :—(1) इन नियमों के प्रारम्भ होने का तारंग को दिल्ली के बाहर केन्द्रीय सरकार स्थानान्तरण संबंध संगठनों में नियमित आधार पर उत्तर श्वेत-2 के पद धारण करने वाले अधिकारी/प्रारम्भिक गठन प्रशस्त में उक्त पद पर नियुक्त किए गए नम्बरे जाएंगे।

(2) उपनियम (1)' में वर्णित अधिकारियों को प्रारम्भिक गठन के समय उक्त पद पर नियुक्त से पूर्व नियमित निरन्तर मेत्राएँ परिवेश अवधि, प्रोलन्ति के लिए अहंता सेवा, पुष्टि और पेशन के प्रयोजनों के लिए गिराए जाएंगे।

5. निरहंताएँ : वह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त हो पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अकिञ्चित और विवाह के अन्य पश्चात्कार की नागू संघर्ष विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह यितः व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिलिल करने के शर्तिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह गम है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्भवन है, वही यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उत्तरान्त्र को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों का बाबत, आवेदा द्वारा शिलिल कर सकेगा।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे जाग्रत्ताओं, आयु-संभासा में छूट और अन्य वियायामों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस गंबध में समय-समय पर नियमित गए आदेशों के अनुगाम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपावन्ध करना अवशिष्ट है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों को संक्षेप	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	संघे भर्ती किये जाने वाले अधिकारियों अधिकारी के लिए आयु-संभासा अवधयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं
-----------	-----------------	----------	---------	--------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
इंडियन श्रेणी-3	*15	साधारण केन्द्रीय	260-6-	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बाच	नहीं
के.म.स्वा.से. : हक्काहावाद-1 (1945)	सेवा समूह "g"	326व०रो० होता	326व०रो० होता	8-350 रुपये	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुगाम सरकारी सेवकों के लिए 15 वर्ष तक शिलिल को जा सकता है।)	
के.स.स्वा.से. : हैदरगाहावाद-1	*कार्यमार्ग के अनुसूचियों	आधार पर			टिप्पणी :—आयु-संभासा अवधारित करने के लिए नियन्त्रित तारीख, भ.रत में अध्यरियों से (उनसे मिन्न जो अधिकार और नियोग द्वारा नहीं दिये गए हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनियम नारंग होता है।	
के.स.स्वा.से. : पुणे-1		परिवर्तन			ऐसे पदों को आवेदन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-संभासा अवधारित करने के लिए नियन्त्रित तारीख में वह अधिक तारीख होता है। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
के.स.स्वा.से. : बंगलौर-1		किया जा				
के.स.स्वा.से. : पटना-1		राज्यीका है।				
के.स.स्वा.से. : मुम्बई-8						

15

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहेतुएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहेतुएँ
प्रोन्त्र व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
या नहीं

परिवेश की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

(1) मिडल विचालय स्तर उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) कारों और सहायक यानों के चालन की विधिमान्य
अनुचित और तीन वर्ष का चालन अनुमत हो।

टिप्पण : —सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव संबंधी अहेतु सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुभाव अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों की दशा में तब शिविल की जा सकती है जब चयन के किसीमें प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखते वाले उन समुदायों के अभ्यायी प्रयत्न सद्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्त्रित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रृथिवीता

प्रोन्त्रित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्त्रित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से चालन परीक्षण के परिणाम स्वरूप स्थानान्तरण द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्त्रित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

- उपनिदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा—अध्यक्ष
- केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा से मिलन स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीनस्थ कार्यालय के समूह “क” अधिकारी—सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा—सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/18/85 आर. आर-सी.जी.एच.एस. (पी)
एच. एस. घकालिया, अवर सचिव]

New Delhi, the 25th April, 1986

G.S.R. 344.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver, Grade-II, in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations Outside Delhi (Driver Grade-II) Recruitment Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified

in columns 5 to 14 of the said Schedule; Provided that for the purpose of transfer or direct recruitment mentioned in column 1 of the said schedule, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Initial Constitution.—(1) The Officers holding the posts of Driver Grade-II on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted into or contracted a marriage with any

persons, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may, by order and for reasons to be recorded on writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number Classification of	Scale of pay	Whether selection or non-selection.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of additional years of service admissible under rule 30 of the C.C.S., (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	7
Driver Grade-II *(1985)	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable	Between 18 and 25 years.	No	
CGHS Allahabad		1		(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government)		
CGHS Hyderabad		1		NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
CGHS Pune		1		In case of appointments made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
CGHS Madras		1				
CGHS Meerut		1				
CGHS Bangalore		1				
CGHS Patna		1				
CGHS Bombay		8				
	Total	15				
*Subject to variation dependent upon work load.						

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and probation, educational if any qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer	In case of recruitment by promotion/deputation and % of vacancy to be filled by various methods	If a Departmental promotion committee exists, what grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
(1) Middle school standard pass;	Not applicable.	Two years.	Transfer failing which Transfer as a result by direct recruitment of a test in driving from Departmental candidates (Group IDI employees) possessing Qualification prescribed in Col. 8		1. Deputy Director/ Chief Medical officer CGHS —Chairman	Not applicable
(2) possess valid licence for driving cars and Medium vehicles with 3 years driving experience.					2. Group 'A' officer in the office of the Central Government/ subordinates office of	

8	9	10	11	12	13	14
---	---	----	----	----	----	----

NOTE: The qualification regarding experience prescribed for direct recruits is flexible at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

13. Director,
General of Health
Services other than
CGHS-Member.
14. Administrative
Officer/Senior
Medical Officer
CGHS—Member

[No. A-10018/18/85-RR-CGHS (P)
H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

इलेक्ट्रॉनिकी विभाग

नई विल्ही, 23 अप्रैल, 1986

मा. का. नि. 345.—केन्द्रीय सरकार, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (मनुष्य "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसरण में निम्नलिखित विनियम घोटाली है, शर्यातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (आशुक्षिप्त शेष II खुली प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1985 है।

(2) ये गोपनीय में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ: इन विनियमों में, तब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “उपलब्ध विकितयां” ने इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में आशुक्षिप्तों के शेष II में ऐसी विकितयां प्रभित्रित हैं जिन्हें परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरता प्रभित्रित है;

(ख) “नियोजक तारीख” से यात्रास्थिति, भारत में अध्ययनियों से आवेदन प्राप्त करने की अवित्त तारीख या वह अवित्त तारीख प्रभित्रित है जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए बहुत जाता है;

(ग) “परीक्षा” ये इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा प्रथम अनुसूची में वर्णित रीति से आयोजित खुली प्रतियोगिता परीक्षा प्रभित्रित है;

(घ) “अनुसूची” से इन विनियमों से उत्पन्न अनुसूची प्रभित्रित है;

(ज) “अनुसूचित जाति” और “अनुसूचित जनजाति” के बही अर्थ हैं जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमांक: छाँड (24) और (25) में हैं।

3. परीक्षा का आयोजन: (1) परीक्षा का संचालन इलेक्ट्रॉनिकी विभाग पहली अनुसूची में वर्णित रीति से करेगा।

(2) परीक्षा इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा नियत की गई तारीख और स्थान पर आयोजित की जाएगी।

(3) परीक्षा द्वारा भरी जाने वाली संभावित विकितयों की संख्या परीक्षा के आयोजन के विनियम के साथ ही अधिसूचित की जाएगी।

(जिन्हें इसमें इसके पश्चात विकितयां कहा गया है) अनुसूचि जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आनंदित विकितयां भी, यथि कोई शैली अधिसूचित की जाएगी।

4. पात्रता की शर्तें: परीक्षा में प्रतियोगिता के लिए पात्र होने हेतु अध्ययनियों को निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी होंगी, अर्थात्:

(क) राष्ट्रिकृतता:

वह भारत का नागरिक होना चाहिए, या

(ख) वह ऐसे प्रवासी का व्यक्ति होना चाहिए जो भारत सरकार के कार्यक्रम और प्रणिकाण विभाग द्वारा इस नियमित समय-समय पर अधिसूचित किए जाएँ;

(ब) आयु:

(क) उसने नियायिक तारीख को 20 वर्ष की आयु पूरी कर ली हो और 25 वर्ष की आयु पूरी नहीं की हो;

(ख) अधिकतम आयु-सीमा, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सनिकों, विकलांग व्यक्तियों, विद्यापात्र व्यक्तियों और प्रवासियों और प्रत्यावासियों के लिए भारत सरकार के तत्समय प्रवृत्त आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक विधिवत की जा सकेगी।

अधिकतम आयु-सीमा भारत सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 30 वर्ष की आयु तक (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की बाबत 35 वर्ष तक) विधिवत की जा सकेगी।

टिप्पण 1: ऐसे सब व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार की सेवा में हैं, अपने आवेदन उचित माध्यम से भेजेंगे। सकाम प्राधिकारी, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग को आवेदन अत्रियत करने समय यह समाधान करेगा कि अध्ययनियों सभी अपेक्षित शर्तों को जिनके अवर्गत आयु को विशित करने संबंधी शर्तें भी हैं, पूरा करता है और परीक्षा में भाग लेने के लिए पात्र है। सकाम प्राधिकारी आवेदन प्रस्तुत में सुसंगत स्तंभ में इस आशय का एक प्रमाणपत्र भी अभिलेखित करेगा।

टिप्पण 2: इस विनियम के छाँड (ख) के प्रधीन परीक्षा में सम्मिलित किए गए व्यक्तियों की प्रतियोगिता दूर कर दी जाएगी यदि अन्त आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात् वह सेवा या पद में त्यागपत्र देता है।

या उसकी सेवाएँ सरकार द्वारा परीक्षा के से पूर्व या उसके पश्चात् नमाप्त कर दी जाती है। किन्तु वह पात्र बना रहे थे यदि ऐसा आवेदन प्रस्तुत किए जाने के पश्चात् सेवा या पद से, उसकी छंटनी दी जाती है।

टिप्पणी 3: ऐसा भरकारी नेतृत्व, जो किसी काड़र से बाहर पद पर प्रतिनियुक्त है, सध्यम प्राधिकारी के अनुमोदन से, या जिसे किसी अन्य पद पर स्थानान्तरित कर दिया जाता है किन्तु वह उप पर धारणाधिकार रखता है जिससे उस स्थानान्तरित किया जाता है, परीक्षा में सम्मिलित किए जाने का पात्र होगा यदि वह ऊर्जा वर्गित प्रायुष शिखित किए जाने के निवंशों के अनुमार अन्यथा पात्र है।

(ग) शैक्षिक अर्थात्—अध्यर्थी को भारत के केन्द्रीय या राज्य विद्यालय मंडल के किसी प्रधिनियम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय या इंटर्न की परीक्षा या किसी राज्य विद्यालय द्वारा, साधारणिक विद्यालय पाठ्य याम के अंत पर स्कूल लीविंग, साधारणिक विद्यालय, उच्च या किसी अन्य प्रमाणपत्र के लिए ऐसी परीक्षा, जो उस राज्य की सरकार या केन्द्रीय सरकार द्वारा सेवाओं में प्रवेश के लिए, भैटिक प्रमाणपत्र के समतुल्य स्वीकृत की गई है, उत्तरीण द्वारा चाहिए।

5. फीस (1)—अध्यर्थी उत्तरी परीक्षा फीस का संदाय करेगा जो इन्हें कट्टानिकी विभाग द्वारा समय-समय पर विनियोग की जाएँ:

परन्तु निम्न सारणी के स्तरम् (1) में उपविश्वात प्रबंगों के अध्यर्थी उत्तरी परीक्षा फीस वे जो उक्त मार्गी के स्तरम् (2) में तत्संबंधी प्रविष्टि में उपवर्णित हैं।

सारणी

(1)	(2)
(क) अनुसूचित जाति के और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थी	इन्हें कट्टानिकी विभाग द्वारा समय-समय पर विनियोग सामान्य परीक्षा फीस की एक चौथाई फीस

(थ) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर फीस में छूट या विधियत के लिए अधिसूचित अधिकारियों के विभिन्न वर्गों का एक भाग जो या प्रबंगों के अध्यर्थी	सामान्य परीक्षा फीस का एक भाग जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों में विनियोग शर्तों के अधीन रहते हुए नियत की या
---	--

(2) इन्हें कट्टानिकी विभाग, उम अध्यर्थी जो जो जियम् 4 में विनियोग पात्रता की शर्तों को पूरा नहीं करता है और इस कारण परीक्षा में जिसे प्रवेश नहीं किया जाता है, परीक्षा फीस के रूप में आवेदन-पत्र के साथ दी गई रकम के 50 प्रतिशत की दर से प्रतिदाय करेगा।

(3) इन्हें कट्टानिकी विभाग को संदर्भ परीक्षा फीस के प्रतिदाय का कोई भी दावा उपनियम (2) में व्याप्तउपविश्वात के सिवाय अर्थ नहीं किया जाएगा और स उक्त फीस किसी अन्य परीक्षा या साक्षात्कार के के लिए आरक्षित रखी जाएगी। अध्यर्थी द्वारा, आवेदन प्रस्तुत करने के पश्चात् अध्यार्थिता की वापसी के लिए कोई भी निवेदन किल्ही भी परिवर्तियों में स्वीकार नहीं किया जाएगा और त पहले संदर्भ उक्त फीस ऐसे किसी व्यक्ति को प्रतिसंदेश की जाएगी।

6. अध्यर्थिता के लिए संयोजना

अध्यर्थी द्वारा प्रपत्ती अध्यर्थिता के समर्थन में किसी भी साधन से संयोजना उसे प्रवेश से निरर्थक करेगी।

7. पात्रता की वायत विनियोग

इन्हें कट्टानिकी विभाग परीक्षा में प्रवेश के लिए किसी अध्यर्थी जिसे अध्यर्थी की पात्रता या अपात्रता के बारे में विनियोग करेगा और कोई

अध्यर्थी जिसे इन्हें कट्टानिकी विभाग द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र नहीं दिया जाता है परीक्षा में प्रवेश नहीं पाएगा।

8. परिणाम—परीक्षा के पश्चात् अध्यर्थियों के नाम घोषित रिक्षियों और प्रस्तुति रिक्षियों की संख्या यदि कोई हो, को घ्यात में रखते हुए, प्रत्येक अध्यर्थी द्वारा अंतिम रूप से प्राप्त किए गए मकाल अंत्रों के के आधार पर योग्यताक्रम से (जिसे इसमें पश्चात् योग्यता क्रम सूची कहा गया है) अवधित किए जाएँगे और इन्हें कट्टानिकी विभाग को जिसने अध्यर्थियों की प्रावधानकरता है उतने अध्यर्थियों पर नियुक्ति के लिए उक्त योग्यता क्रम से विचार किया जाएगा। उक्त योग्यताक्रम सूची 18 मास के लिए या मई योग्यता क्रम सूची का नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदन होने पर्याप्त, दोनों में से जो भी पूर्वतर हो, विधिमात्र होगी:

परन्तु उक्त योग्यता क्रम सूची की विधिमात्रता के लिए कोई काल सीमा रिक्षियों की घोषित संख्या की सीमा तक नहीं होगी:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के ऐसे अध्यर्थियों पर इन्हें कट्टानिकी विभाग शिखित किए गए स्तर से, किन्तु प्रशासन की व्यक्ति बनाए रखने का सम्यक् घ्यात रखते हुए उक्त योग्यताक्रम सूची में अध्यर्थियों के रैंक पर घ्यात न देते हुए आरक्षित कोटा में कमी को पूरा करने के लिए नियुक्ति के लिए उम सीमा तक विचार कर सकती है जिसका अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के लिए आरक्षित रिक्षियों साधारण स्तरों के आधार पर भी नहीं जा सकती।

9. नियुक्ति:—(1) परीक्षा में सफलता से तब तक इन्हें कट्टानिकी विभाग में आयुलिपिक ग्रेड II के पद पर नियुक्ति का कोई अधिकार प्राप्त नहीं होगा जब तक उस विभाग का, ऐसी जांच करने के पश्चात् जैसी अवधारणा नहीं जाए, यह समाप्त नहीं हो जाता है कि अध्यर्थी एक सेवा में नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है।

(2) किसे अध्यर्थी को आयुलिपिक ग्रेड II के पद पर तब तक नियुक्ति नहीं किया जाएगा जब तक, ऐसी स्थायी परीक्षा के पश्चात् जैसी केन्द्रीय गरकार विहित करेयह नहीं पाया जाता है कि वह ऐसे हर मासिक या शारीरिक दौष से मुक्त है जिससे कार्य के निर्वहन व्यवधान पड़ने की संभावना है।

10. प्रतिरूपण या अन्य कदाचार के लिए शास्त्रि:

अह अध्यर्थी जिसे इन्हें कट्टानिकी विभाग प्रतिरूपण का या गढ़े हुए दस्तावेजों अथवा ऐसे दस्तावेजों को प्रस्तुत करने का, जिनमें गडबड़ी की गई है या ऐसे विवरण देने का जो भी नहीं है या असम्भव है या किसी तात्त्विक जानकारी को छिपाने का या परीक्षा में प्रवेश प्राप्त करने के लिए किसी अन्य अनियमित या अनुचित साधन अपनाने का या परीक्षा भवत में अनुसूचित उपायों का प्रयोग करने या प्रयोग करने का प्रयाप्त करने का या परीक्षा भवत में दुर्योगहार करने का बोधी घोषित करता है, इस बात के अनिवार्य कि वह बाणिडक श्रमियोजन का दायी हो जाएगा—

(क) स्थानी रूप से या किसी विनियोग अवधि के लिए—

(i) इन्हें कट्टानिकी विभाग द्वारा किसी परीक्षा में प्रवेश से या किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से जो उस विभाग द्वारा अध्यर्थियों के जन्म के लिए आयोजित किया जाए, विवर्जित किया जा सकेगा ; और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन नियोजन से विवर्जित किया जा सकेगा ;

(म) उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही के वायिक्षणीय द्वारा यदि यह पहले से ही केन्द्रीय सरकार के अधीन सेवा में है।

(b) Candidates belonging to the various classes Such proportion of the normal examination fees subject to or categories of persons such conditions as may be notified from time to time by the Central Government for exemption or concession in fees.

(2) A refund at the rate of fifty per cent of the amount paid alongwith the application form, as examination fees, shall be made by the Department of Electronics to a candidate who does not fulfil the conditions of eligibility specified in regulation 4 and is thus not admitted to the examination.

(3) No claim for refund of examination fees paid to the Department of Electronics shall be entertained except as provided in sub-regulation (2) nor can the said fee be held in reserve for any other examination or selection. No request for withdrawal of candidature received from a candidate after he has submitted his application shall be entertained under any circumstances, nor the said fee already paid refunded to such a person.

6. Canvassing of candidature.—Any attempt on the part of a candidate to canvass support for his candidature by any means shall disqualify him for admission to the examination.

7. Decision as to eligibility.—The Department of Electronics shall decide the eligibility or otherwise of a candidate

(a) he must be a citizen of India,
OR
(b) he must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government of India in the Department of Personnel & Training;

(b) Age.—

(a) he shall have attained the age of 20 years and shall not have attained the age of 25 years on the crucial date;
(b) the upper age limit shall be relaxable by five years for Schedule Castes, Schedule Tribes, Ex-servicemen, Physically Handicapped persons, displaced persons, and migrants and repatriates in accordance with the orders of the Government of India for the time being in force.

Upper age limit shall be relaxable upto the age of 30 years (35 years in respect of the Schedule Castes and Schedule Tribes) for a Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India.

Note 1 : All persons who are in Central Government service shall route their applications through proper channel. While forwarding the application to the Department of Electronics, the competent authority shall satisfy that the candidate fulfils all the conditions required including conditions relating to relaxation of age and is eligible to appear

पहली अनुसूची
(विनियम 2 और 3 में देखिए)

1. परीक्षा में नीचे दिए गए अनुसार तीन भाग होंगे:—

भाग I : लिखित परीक्षा:—परीक्षा के विषय, अनुशासन समय और प्रत्येक विषय के लिए अधिकतम अंक नीचे दिए गए अनुसार होंगे:—

प्रश्न-पत्र	विषय	अनुशासन समय	अधिकतम अंक
1.		2 घण्टे	100
2.	साधारण अंग्रेजी	2 घण्टे	100
3.	सामाजिक ज्ञान ..	2 घण्टे	100

भाग II : आशुलिपि परीक्षण : इस भाग में यो आशुलिपि परीक्षण, यथास्थिति, अंग्रेजी या हिन्दी में, श्रूतिलेख के कमशः 120 शब्द प्रति मिनट और 100 शब्द प्रति मिनट की गति से निम्नलिखित अनुसार दिए जाएंगे:—

(i) पहला श्रूतिलेख अधिकतम 150 अंक का होगा। इस परीक्षा में यथास्थिति, अंग्रेजी या हिन्दी में 120 शब्द प्रति मिनट की गति से भात मिनट तक श्रूतिलेख का आशुलिपि परीक्षण होगा। ऐसे अध्ययनों से जो अंग्रेजी आशुलिपि परीक्षण में भाग

और शृणुत्वात परिवर्तन के लिए कोई भी निवेदन स्वीकार नहीं किया जाएगा।

4. इलेक्ट्रॉनिक विभाग को परीक्षा के किसी विषय या मध्ये विषयों लिए अधिक अंक नियत करने का विवेकाधिकार होगा। केवल ऐसे अध्ययनों जो लिखित परीक्षा में भाग I में न्यूनतम स्तर प्राप्त करें, परीक्षा की स्कोर के भाग II के अधिने आशुलिपि परीक्षण में भाग लेने के बाबत होंगे।

5. अध्ययनों को आशुलिपि परीक्षण हिन्दी में (देवनागरी लिपि में) या अंग्रेजी में देने का विकल्प होगा।

6. ऐसे अध्ययनों को जो आशुलिपि परीक्षण हिन्दा में (देवनागरी लिपि में), देना चाहता है ऐसा करने के अपने अंश का उल्लेख आवेदन पत्र में करना चाहिए, अन्यथा यह उपधारणा को जाएंगा कि वह आशुलिपि परीक्षण अंग्रेजी में देना चाहता है। एक बार लिया गया विकल्प अंतिम होगा और विकल्प में वर्णित होने के लिए भी निवेदन स्वीकार नहीं किया जाएगा। अध्ययनों द्वारा दिए गए विकल्प से भिन्न किसी भाषा में दिए गए आशुलिपि परीक्षण के लिए कोई अंक नहीं दिए जाएंगे।

7. अध्ययनों से आशुलिपि परीक्षण के लिए अपने टाइपराइटर लाने की अपेक्षा की जाएंगी। परीक्षण के लिए मानक आकार के रोलर भाला टाइपराइटर पर्याप्त होगा। केवल ऐसे अध्ययनों जो भाग II में

for admission to the examination and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Department of Electronics, shall be admitted to the examination.

8. Results.—After the examination, names of candidates shall be arranged in the order of merit (hereinafter referred to as the said merit list) on the basis of the aggregate marks finally obtained by each candidate, keeping in view the declared number of vacancies and anticipated vacancies, if any, and in that order, as many candidates as are required by the Department of Electronics may be considered for appointment. The said merit list shall be valid for 18 months or till the approval of a new merit list by the appointing authority, whichever is earlier:

Provided that there shall be no limit on the period of validity of the said merit list to the extent of the declared number of vacancies:

Provided further that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the said merit list.

9. Appointments.—(1) Success at the examination shall confer no right to appointment to the post of Stenographer Grade II in the Department of Electronics unless that Department is, after such enquiry as may be considered necessary, satisfied that a candidate is suitable in all respects for appointment in public service.

(2) No candidate shall be appointed to the post of Stenographer Grade II unless he is, after such medical examination as the Central Government may prescribe, found to be free from any mental or physical defect which is likely to interfere with the discharge of his duties.

10. Penalty for impersonation or other misconduct.—A candidate who has been declared by the Department of Electronics guilty of impersonation or of submitting fabricated documents or documents which have been tampered with or of making statements which are incorrect or false or of suppressing material information or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination or of using or attempting to use unfair means in the examination hall or of misbehaving in the examination hall, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution:—

(a) be debarred permanently or for a specified period—

(i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by that Department for selection of candidates; and

(ii) by the Central Government from employment under that Government;

(b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under the Central Government.

THE FIRST SCHEDULE

(See regulations 2 and 3)

1. The examination shall consist of three parts as follows:—

Part I: Written examination:—The subjects of the examination, the time allowed and the maximum marks for each subject shall be as given below:—

Paper	Subject	Time allowed	maximum marks
I	Essay	2 hours	100
II	General English	2 hours	100
III	General Knowledge	2 hours	100

Candidates who qualify in either of the two tests, namely, at 120 words per minute or 100 words per minute, will be deemed to have qualified in the shorthand test. The final marks in part II will be the total of the marks obtained in the two tests.

Part III : Personality test (Interview)—100 marks.

2. The syllabus for the written examination shall be as shown in the Second Schedule.

3. The candidates shall write the papers in their own hand. In no circumstances shall they be allowed the help of a scribe to write the answers for them. The candidates are allowed to answer paper I or Paper III, or both, either in Hindi (Devanagari script) or in English.

Note 1.—The option shall be for a complete paper and not for different questions in the same paper.

Note 2.—Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi (Devanagari script) shall indicate their intention to do so in the application form, otherwise it shall be permitted that they would answer all the papers in English. The option once exercised shall be treated as final and no request for change shall be entertained later on.

4. The Department of Electronics shall have discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination. Only those candidates who attain at the written examination a minimum standard in part I shall be eligible to take the shorthand test under Part II of the scheme of examination.

5. Candidates are allowed the option to take the shorthand test in Hindi (in Devanagari script) or in English.

6. A candidate desirous or exercising the option to take the shorthand test in Hindi (Devanagari script) should indicate his intention to do so in his application. Otherwise it would be presumed that he would like to take the shorthand test in English. The option once exercised shall be final and no request for change of option shall be entertained. No credit shall be given for shorthand test taken in a language other than the one opted for by the candidate.

7. Candidates shall be required to bring their own typewriters for the shorthand test. A typewriter with standard size roller will do for the test.

8. The Department of Electronics shall have discretion to fix the qualifying marks in Part II of the examination. Only such candidates who obtain a minimum standard in Part II shall be eligible for being called for personality test.

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Department of Electronics (Stenographer Grade II Open Competitive Examination) Regulations, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations unless the context otherwise requires,—

- (a) "available vacancies" means such vacancies in the Stenographers' Grade II in the Department of Electronics as are required to be filled on the basis of the results of the examinations;
- (b) "crucial date" means the closing date for receipt of applications from candidates in India, or, as the case may be, the last date upto which the employment exchange is requested to furnish nominations;
- (c) "examination" means an open competitive examination held by the Department of Electronics in the manner set out in the First Schedule;
- (d) "Schedule" means a Schedule annexed to these regulations;
- (e) "Schedule Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by Clauses (24) and (25) respectively, of article 366 of the Constitution of India.

3. Holding of the examination.—(1) The examination shall be conducted by the Department of Electronics in the manner set out in the First Schedule.

(2) The dates on which and places at which the examination shall be held, shall be fixed by the Department of Electronics.

(3) The number of vacancies likely to be filled through the examination (hereinafter referred to as declared vacancies) shall be notified alongwith the decision to hold the examination. The number of vacancies, if any, reserved for Schedule Caste and Schedule Tribe candidates shall also be notified.

4. Conditions of eligibility.—In order to be eligible to compete at the examination, a candidate shall satisfy the following conditions, namely :—

(a) Nationality.—

(a) he must be a citizen of India,

OR

(b) he must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government of India in the Department of Personnel & Training;

(b) Age.—

(a) he shall have attained the age of 20 years and shall not have attained the age of 25 years on the crucial date;

(b) the upper age limit shall be relaxable by five years for Schedule Castes, Schedule Tribes, Ex-servicemen, Physically Handicapped persons, displaced persons, and migrants and repatriates in accordance with the orders of the Government of India for the time being in force.

Upper age limit shall be relaxable upto the age of 30 years (35 years in respect of the Schedule Castes and Schedule Tribes) for a Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India.

Note 1 : All persons who are in Central Government service shall route their applications through proper channel. While forwarding the application to the Department of Electronics, the competent authority shall satisfy that the candidate fulfils all the conditions required including conditions relating to relaxation of age and is eligible to appear

in the examination. The competent authority shall also record a certificate to this effect in the relevant column in the application form.

Note 2 : The candidature of a person who is admitted to the examination under clause (b) of this regulation shall be cancelled, if after submitting his application he resigns from the service or post or his services are terminated by Government either before or after taking the examination. He shall, however, continue to be eligible if he is retrenched from the service or post after submitting his application.

Note 3 : A Government servant, who is on deputation to an ex-cadre post, with the approval of the competent authority or who is transferred to another post but retains lien on the post from where he is transferred, shall be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible, in terms of age relaxation mentioned above.

(c) Educational qualification.—A candidate must have passed the Matriculation examination of any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or an examination held by a State Education Board at the end of the Secondary School Course for the award of a School Leaving, Secondary School, High School or any other certificate which is accepted by the Government of that State or the Central Government as equivalent to Matriculation Certificate for entry into services.

5. Fees.—(1) A candidate shall pay such examination fees as may be specified from time to time by the Department of Electronics :

Provided that candidates belonging to the categories indicated in column (1) of the Table below shall pay such examination fees as are indicated in the corresponding entry in column (2) of the said Table:—

TABLE

(1)	(2)
(a) Candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes.	One-fourth of the normal examination fees specified by the Department of Electronics from time to time.
(b) Candidates belonging to the various classes or categories of persons notified from time to time by the Central Government for exemption or concession in fees.	Such proportion of the normal examination fees subject to such conditions as may be specified in the orders issued by the Central Government from time to time.

(2) A refund at the rate of fifty per cent of the amount paid alongwith the application form, as examination fees, shall be made by the Department of Electronics to a candidate who does not fulfil the conditions of eligibility specified in regulation 4 and is thus not admitted to the examination.

(3) No claim for refund of examination fees paid to the Department of Electronics shall be entertained except as provided in sub-regulation (2) nor can the said fee be held in reserve for any other examination or selection. No request for withdrawal of candidature received from a candidate after he has submitted his application shall be entertained under any circumstances, nor the said fee already paid refunded to such a person.

6. Canvassing of candidature.—Any attempt on the part of a candidate to canvass support for his candidature by any means shall disqualify him for admission to the examination.

7. Decision as to eligibility.—The Department of Electronics shall decide the eligibility or otherwise of a candidate

for admission to the examination and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Department of Electronics, shall be admitted to the examination.

8. Results.—After the examination, names of candidates shall be arranged in the order of merit (hereinafter referred to as the said merit list) on the basis of the aggregate marks finally obtained by each candidate, keeping in view the declared number of vacancies and anticipated vacancies, if any, and in that order, as many candidates as are required by the Department of Electronics may be considered for appointment. The said merit list shall be valid for 18 months or till the approval of a new merit list by the appointing authority, whichever is earlier:

Provided that there shall be no limit on the period of validity of the said merit list to the extent of the declared number of vacancies:

Provided further that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the said merit list.

9. Appointments.—(1) Success at the examination shall confer no right to appointment to the post of Stenographer Grade II in the Department of Electronics unless that Department is, after such enquiry as may be considered necessary, satisfied that a candidate is suitable in all respects for appointment in public service.

(2) No candidate shall be appointed to the post of Stenographer Grade II unless he is, after such medical examination as the Central Government may prescribe, found to be free from any mental or physical defect which is likely to interfere with the discharge of his duties.

10. Penalty for impersonation or other misconduct.—A candidate who has been declared by the Department of Electronics guilty of impersonation or of submitting fabricated documents or documents which have been tampered with or of making statements which are incorrect or false or of suppressing material information or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination or of using or attempting to use unfair means in the examination hall or of misbehaving in the examination hall, may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution:—

(a) be debarred permanently or for a specified period—

(i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by that Department for selection of candidates; and

(ii) by the Central Government from employment under that Government;

(b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules, if he is already in service under the Central Government.

THE FIRST SCHEDULE

(See regulations 2 and 3)

The examination shall consist of three parts as follows:

Part I: Written examination.—The subjects of the examination, the time allowed and the maximum marks for each subject shall be as given below:—

Paper	Subject	Time allowed	maximum marks
I	Essay	2 hours	100
II	General English	2 hours	100
III	General Knowledge	2 hours	100

Part II : Shorthand test.—This part shall comprise of two stenography tests of dictation in English, or, as the case may be, in Hindi at a speed of 120 words per minute and 100 words per minute, respectively, as follows:—

(i) The first dictation test shall be for a maximum of 150 marks. This test shall consist of a stenography test of dictation in English or, as the case may be, in Hindi at a speed of 120 words per minute for seven minutes. Candidates who opt to take the Stenography test in English will be required to transcribe the dictated passage in English in 45 minutes and those who opt to take the stenography test in Hindi will be required to transcribe the dictated passage in Hindi in 60 minutes.

(ii) The second dictation test shall also be for a maximum of 150 marks. This test shall consist of a stenography test of dictation in English or, as the case may be, in Hindi at a speed of 100 words per minute for ten minutes. Candidates who opt to take the stenography test in English will be required to transcribe the dictated passage in English in 50 minutes and those who opt to take the stenography test in Hindi will be required to transcribe the dictated passage in Hindi in 65 minutes.

Candidates who qualify in either of the two tests, namely, at 120 words per minute or 100 words per minute, will be deemed to have qualified in the shorthand test. The final marks in part II will be the total of the marks obtained in the two tests.

Part III : Personality test (Interview)—100 marks.

2. The syllabus for the written examination shall be as shown in the Second Schedule.

3. The candidates shall write the papers in their own hand. In no circumstances shall they be allowed the help of a scribe to write the answers for them. The candidates are allowed to answer paper I or Paper III, or both, either in Hindi (Devanagari script) or in English.

Note 1.—The option shall be for a complete paper and not for different questions in the same paper.

Note 2.—Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers in Hindi (Devanagari script) shall indicate their intention to do so in the application form, otherwise it shall be permitted that they would answer all the papers in English. The option once exercised shall be treated as final and no request for change shall be entertained later on.

4. The Department of Electronics shall have discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination. Only those candidates who attain at the written examination a minimum standard in part I shall be eligible to take the shorthand test under Part II of the scheme of examination.

5. Candidates are allowed the option to take the shorthand test in Hindi (in Devanagari script) or in English.

6. A candidate desirous or exercising the option to take the shorthand test in Hindi (Devanagari script) should indicate his intention to do so in his application. Otherwise it would be presumed that he would like to take the shorthand test in English. The option once exercised shall be final and no request for change of option shall be entertained. No credit shall be given for shorthand test taken in a language other than the one opted for by the candidate.

7. Candidates shall be required to bring their own typewriters for the shorthand test. A typewriter with standard size roller will do for the test.

8. The Department of Electronics shall have discretion to fix the qualifying marks in Part II of the examination. Only such candidates who obtain a minimum standard in Part II shall be eligible for being called for personality test.

9. Subject to the provisions of regulation 8, such of the candidates who secure less than 40 per cent marks in interview shall not be considered for appointment.

THE SECOND SCHEDULE

(See paragraph 2 of First Schedule)

Syllabus of Part I of the examination

(1) Essay—An essay to be written on one of the several specified subjects.

(2) General English—Candidates shall be required to answer questions designed to test their ability to understand the English language and correct use of words. The questions

will also be set for precis writing, correct use of words, idioms and prepositions, direct and indirect speech, etc. and composition writing on a given theme.

(3) General Knowledge—Candidates are expected to have some knowledge of the Constitution of India, Five Year Plans, Indian History and Culture, General and Economic Geography of India, Current events, everyday science and such matters of everyday observation, as may be expected of an educated person. Candidate's answers are expected to show their intelligent understanding of the questions and not detailed knowledge of any text book.

[No. A-12018/10/83-PP]

S.P. GOEL, Under Secy.

संचार मन्त्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1986

सा. का. नि. 346—राष्ट्रपति संविधान के प्रत्युक्तेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रधान शब्दियों का प्रयोग करते हुए, बेतार प्रायोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण प्रश्न छन् (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारी) भर्ती नियम, 1960 के आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

(1) (1) इन नियमों का वंशिक प्रायोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संघठन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) बेतार प्रायोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संघठन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारी) भर्ती नियम, 1960 (जिसे इसमें 5 मंथके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), नियम 7 के पश्चात्, निम्नलिखित नियम अनुस्यापित किया जाएगा, अधिकृतः—

“४ विधिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा कर्मा आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण है उन्हें लें बढ़ करने, तथा संघ लोक सेवा प्रायोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के अधिकारों की वादित प्राप्ति द्वारा विधिल कर मिली।”

(3) उक्त नियमों से उपायद अनुसूची में, संन्य. 6 के पश्चात्, निम्नलिखित भीष्म के साथ, निम्नलिखित नया संन्य. 6क/प्राप्त स्थापित किया जाएगा, अधिकृतः—‘सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैश्व) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुरूप है या नहीं’।

(4) उक्त अनुसूची में, इस सरकार के बेतार सलाहकार के पद से संबंधित क्रम सं. 1 और उसमें संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम मं. और प्रविधियाँ रखी जाएंगी, अधिकृतः—

1	2	3	4	5	6	6(क)
“1. भारत सरकार के बेतार सलाहकार के प्रत्येक वर्ष में, जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा में संबंधित क्रम सं. 1 और उसमें संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम मं. और प्रविधियाँ रखी जाएंगी, अधिकृतः—	1*	मासारण केन्द्रीय सेवा में संबंधित क्रम सं. 1 और उसमें संबंधित प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम मं. और प्रविधियाँ रखी जाएंगी, अधिकृतः—	2250-125/2-2500 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं :	नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या मानवों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आपूर्तीया अवधारणा करने के लिए निर्णयक तारीख, भारत में व्याप्तियों से (उनसे मिल जो अंडमान और निकी-बारहीय तथा लड़ाकूय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

7	8	9	10
प्रतिवार्षीयः	लागू नहीं होता	1 वर्ष	प्रोत्तमि/प्रतिवार्षीयकृत पर स्थानांतरण द्वारा विषयके न हो सकने पर

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, विशेष विषय के रूप,

मेरेहियो संचार के साथ दूरसंचार इंजीनियरी/विष्वृत इंजीनियरी में हिन्दू या समसुल्य;

मीडी भर्ती द्वारा।

या

किसी माध्यम प्राप्त विष्वृतियालय से, विशेष विषय के रूप में बेतार संचार/इलेक्ट्रिकी/हिन्दू या समसुल्य;

(ii) बेतार, दूरसंचार संगठन से 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें प्रशासनिक विविध वार्ते पद/पदों पर 5 वर्ष का अनुभव भी है;

या

बेतार दूरसंचार संगठन में 10 वर्ष का तकनीकी/अनुसंधान का * अनुभव और 5 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणी:

1. अन्यथा मुश्वित माध्यमियों की देवा मेर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गियिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव वंशधी पर्हता/पर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की देवा में तब गियिल की जा सकती है, अब चयन के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारतीय विकासों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध नहीं हो सकते।

वाचनीय:

- (1) बेतार/दूरसंचार, विशेषकर रेडियो आवृत्ति प्रबन्ध जैसे विषयों में कार्य करने वाले संगठन/संगठनों में अनुभव और प्रशिक्षण प्रदाना प्रमाणपत्र;
- (2) अन्तर्राष्ट्रीय दूरसंचार अभियानों और सम्मेलनों का अनुभव।

11

प्रोफ्रेसियनलियुनियन पर स्थानीकरण:

1. केन्द्रीय/राज्य सरकार के भवीनों पर संघिकारी;
- (क) (1) जो सदूऽन पद विभाग कर रहे हैं; या

- (2) जो 2000-2500 रुपए के बेतारमात्र में है और जिनकी ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव है।

- (ख) जिनके पास स्थान 2 के ग्राहीय सीधी भर्ती के लिए। विवित विधिक अवृत्ति और अनुभव है।

2. विभागीय निवेशक (बेतार अनुश्रवण) के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा या निवेशक (बेतार अनुश्रवण) और संयुक्त बेतार मलाहाकार के ग्रेडों में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय निवेशक (बेतार अनुश्रवण) के भाग्य पर भी विचार किया जाएगा और यदि उन्हें इस पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है, तो इस पद की प्रोफ्रेसियनलियुनियन द्वारा भरा माना जाएगा।

(वीषक गंदर्म में वे विभागीय अधिकारी जो प्रोफ्रेसियनलियुनियन पर प्रोफ्रेसियनलियुनियन के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोफ्रेसियनलियुनियन के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होता। प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसमें इस गठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले घारित किसी अस्त्र काढ़र आहय पर प्रतिनियुक्त की अवधि भी है, 5 वर्ष से प्रधिक नहीं होती।)

12

समूह के विभागीय प्रोफ्रेसियनलियन:

- (पुष्टि विचार करने के लिए):
1. विचार, दूरसंचार विभाग—प्रध्यक्ष

13

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसियनलियन की कार्यवाही आयोग के अनुसोदन के लिए मेजी जाएगी। यदि आयोग द्वारा इसका अनुसोदन नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के सचस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोफ्रेसियनलियन की नई बैठक बुलाई जाएगी।

पाद टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपबंध (i) में विनांक 5 अप्रैल 1961 के सा.का.नि. 524 के अंतर्गत प्रधिसूचित किए गए थे और वाप में इन्हें निम्नलिखित प्रधिसूचनाओं द्वारा तांगधित किया गया था:—

विनांक	प्रधिसूचना	विनांक
1.	सा.का.नि. 1401	25 नवम्बर, 1961
2.	सा.का.नि. 347	2 मार्च, 1963
3.	सा.का.नि. 1491	8 जून, 1963
4.	सा.का.नि. 1491	14 सितम्बर, 1963
5.	सा.का.नि. 860	13 जून, 1964
6.	सा.का.नि. 1164	15 अगस्त, 1964
7.	सा.का.नि. 1767	10 अक्टूबर, 1970
8.	सा.का.नि. 1280	11 सितम्बर, 1971
9.	सा.का.नि. 413	21 अप्रैल, 1973
10.	सा.का.नि. 542	26 अप्रैल, 1975
11.	सा.का.नि. 2318	30 अगस्त, 1975
12.	सा.का.नि. 2747	20 नवम्बर, 1975
13.	सा.का.नि. 1515	23 अक्टूबर, 1976
14.	सा.का.नि. 288	17 फरवरी, 1979
15.	सा.का.नि. 807	9 जून, 1979
16.	सा.का.नि. 181	18 फरवरी, 1984
17.	सा.का.नि. 872	18 अगस्त, 1984
18.	सा.का.नि. 164	9 फरवरी, 1985

[सं. प-12018/1/84-प्रशासनिक]
के.पी., राष्ट्राध्यान किवाये, प्रबर सुनिक

MINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 24th April, 1986

G.S.R. 346.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment

Rules, 1960 (hereinafter referred to as the said rules), after rule 7, the following rule shall be inserted, namely:—

“8 power to relax:—where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.”

3. In the Schedule annexed to the said rule, after column 6, the following new column as column 6a shall be added, with the following heading namely:—

“Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.”

4. In the said Schedule, for serial Number 1 relating to the post of Wireless Adviser to the Government of India and the entries relating thereto, the following Serial No. and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
“1. Wireless Adviser to the Govt. of India, to vari-	1* (1985) *Subj. ct	General Central Service	Rs. 2250-125/2- 2500-EB-125/2- 2750.	Not applica- ble	Not exceeding 50 years : (Relaxable for Govern- ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment.) Note The crucial date for determining	No	ESSENTIAL : (i) Degree in Tele- communication Engi- neering/Electrical Engi- neering with Radio Communication as a Special subject from a recognised University or equivalent;

the a.g. limit shall
be the closing date
for receipt of appli-
cations from candi-
dates in India (oth r
than thos. in the
Andaman and
Nicobar Islands and
Lakshadweep)

OR

M. Sc. degree with
Wir I s; Communication/
El ectronics/Radio
Physi s/Radio Engi-
neering as a sp cial
subj ct from a recog-
nis d University or
equival nt;

(ii) Either 15 years'
experience in a Wire-
less/Tel communication
Organisation, including
5 yrs'exp rience in
post(s) entailing admi-
nistrative responsibility.

OR

10 years'technical/
research exper ienc e in a
Wir. I ss T.I communica-
tion Organisation
and 5 years'adminis-
trative exp rience.
Note 1: Qualifications
are relaxable at the
discretion of the U.P.
S.C. in case of candi-
dates otherwise well
qualified.

Note 2: The qualifi-
cation (s) regarding
experience is/are relax-
able at the discretion
of the U.P.S.C. in the
case of candidates belo-
nging to Scheduled Cast
and Sched uled Tribes
if, at any stag: of selec-
tion, the U.P.S.C. is
of the opinion that suffi-
cient number of can-
didates from these
communities possessing
the requisite experience
are not likely to be
available to fill up the
vacancies reserved for
them.

DESIRABLE

- (i) Experience in Orga-
nisation (s) dealing with
Wireless/Tel communica-
tion, esp cially mat-
ters such as Radio Fre-
quency Management
and Certificat: of Profi-
ciency Examination.
- (ii) Experience of interna-
tional telecommuni-
cation conventions and
and conferences.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	1 year	By Promotion/ transfer on deputation failing which by direct recruitment.	PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION 1. Officers in the Central/State Government:- (a) (i) holding analogous posts; or (ii) officers in the scale of Rs. 2000-2500 with 2 years' service in the grade; (b) possessing the educational qual- ification and experience etc. prescribed or direct recruits under Col. 7. (2) The Departmental Director (Wireless Monitoring) with 2 years regular service in the grade or with 3 years combined regular service in the grades of Director (Wireless Monitoring) and Joint Wireless Adviser will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the Federated category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post should immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall not exceed 5 years).	GROUP 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Secretary, Department of Telecommunications.....Chairman 2. Additional Secretary, Deptt of TelecommunicationsMember.	Selection on each occasion shall be made in consulta- tion with the Union Public service Commission."

Note:— The proceedings of the DCP relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Foot Note : Principal Rules w.r.t. publication vide Notification G.S.R. 524, dated the 5th April, 1961, Gazette of India Part II Section 3 Sub-section I and subsequently amended by:-

S.No.	Notification	Dated
1.	G.S.R. 1401	25th November, 1961.
2.	G.S.R. 347	2nd March, 1963.
3.	G.S.R. 979	8th June, 1963.
4.	G.S.R. 1491	14th September, 1963.
5.	G.S.R. 860	13th June, 1964.
6.	G.S.R. 1154	15th August, 1964.
7.	G.S.R. 1767	10th October, 1970.
8.	G.S.R. 1780	11th September, 1971.
9.	G.S.R. 413	21st April, 1973.
10.	G.S.R. 542	26th April, 1975.
11.	G.S.R. 2318	30th August, 1975.
12.	G.S.R. 2747	29th November, 1975.
13.	G.S.R. 1515	23rd October, 1976.
14.	G.S.R. 288	17th February, 1979.
15.	G.S.R. 807	9th June, 1979.
16.	G.S.R. 191	18th February, 1984.
17.	G.S.R. 872	18th August, 1984.
18.	G.S.R. 164	7th February, 1985.

अमंत्रालय

नई दिल्ली, 30 प्रैरेल, 1986

वा.का.नि. 347 — केन्द्रीय मण्डल कर्मचारी भविष्य निधि और प्रक्रीय उपचय व्यवस्था, 1952 (1952 का 19) की आरा 7 भी उपचय (1) के माध्य पठित आरा 5 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करने द्वा र्हांचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 का और मण्डल करने के लिए निष्ठतिविवाद स्कीम बनायी है, अर्थात्:—

1. इन स्कीम का संविष्ट नाम कर्मचारी भविष्य निधि (संभोधन) स्कीम, 1986 है।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 के पैरा 1 के उप-पैरा (3) के खाल (ब) में, मव (97), के पश्चात् विस्तृत मह जागी जाएँगी। अर्थात्:—

"(48) अनेका कर्मकार और सिनेमा शिप्टर कर्मकार (नियोजन का विनियम) अधिनियम, 1981 (1981 का 50) का आरा 24 में यथा विष्ट 5 या अधिक कर्मकारों को नियोजित करने वाले सिनेमा शिप्टरों के बारे में यह स्कीम पहली प्रकृति, 1984 से लागू नमस्ती जाएगी।"

टिप्पणी:—का.नि.आ. 1509 तारीख 2 सितम्बर, 1952 के द्वारा विवित मुक्त स्कीम के पैरा 1 का तत्पश्चात् विस्तृत द्वारा संबोधन किया गया था:—

क्रमांक का.नि.आ./सा.का.नि. संख्या तारीख

1	2	3
1.	का.नि.आ. 2035	28-10-1953
2.	का.नि.आ. 1567	4-7-1956
3.	का.नि.आ. 2027	3-9-1956
4.	का.नि.आ. 815	9-3-1957
5.	का.नि.आ. 1363	26-4-1957
6.	का.नि.आ. 2146	21-6-1957
7.	का.नि.आ. 3376	10-10-1957
8.	का.नि.आ. 3565	31-10-1957
9.	का.नि.आ. 3972	4-12-1957
10.	का.नि.आ. 488	10-4-1958
11.	मा.का.नि. 261	8-5-1959
12.	मा.का.नि. 583	6-3-1960
13.	गा.का.नि. 362	17-6-1960
14.	मा.का.नि. 718	24-6-1960
15.	सा.का.नि. 748	24-11-1960
16.	मा.का.नि. 1444	24-12-1960
17.	गा.का.नि. 1548	5-5-1961
18.	मा.का.नि. 680	5-5-1961
19.	मा.का.नि. 783	24-7-1961
20.	मा.का.नि. 992	8-8-1961
21.	मा.का.नि. 1033	29-11-1961
22.	मा.का.नि. 1456	20-12-1961
23.	मा.का.नि. 3087	19-3-1962
24.	मा.का.नि. 417	3-4-1962
25.	मा.का.नि. 460	23-6-1962
26.	मा.का.नि. 887	19-8-1962
27.	मा.का.नि. 1299	27-9-1962
28.	मा.का.नि. 1321	12-12-1963
29.	मा.का.नि. 1757	18-3-1963
30.	मा.का.नि. 504	10-4-1963
31.	मा.का.नि. 663	15-4-1963

क्रमांक	का.नि.आ./सा.का.नि.	तारीख
1	2	3
32.	मा.का.नि. 686	10-5-1963
33.	मा.का.नि. 853	9-3-1963
34.	सा.का.नि. 1401	22-3-1963
35.	सा.का.नि. 1433	27-9-1963
36.	सा.का.नि. 1606	15-10-1963
37.	मा.का.नि. 1698	23-11-1963
38.	सा.का.नि. 1873	28-11-1963
39.	सा.का.नि. 1845	18-12-1963
40.	मा.का.नि. 1982	4-1-1964
41.	मा.का.नि. 68	8-1-1964
42.	मा.का.नि. 93	20-1-1964
43.	मा.का.नि. 127	6-6-1964
44.	मा.का.नि. 863	6-6-1964
45.	सा.का.नि. 864	6-6-1964
46.	मा.का.नि. 1388	1-9-1964
47.	मा.का.नि. 1500	8-10-1964
48.	मा.का.नि. 1845	21-12-1964
49.	सा.का.नि. 71	1-1-1965
50.	मा.का.नि. 106	2-1-1965
51.	मा.का.नि. 475	19-3-1965
52.	सा.का.नि. 823	1-6-1965
53.	मा.का.नि. 969	6-7-1965
54.	मा.का.नि. 997	16-7-1965
55.	मा.का.नि. 1241	18-8-1965
56.	मा.का.नि. 1337	9-12-1965
57.	मा.का.नि. 170	30-1-1966
58.	मा.का.नि. 997	17-6-1966
59.	मा.का.नि. 1187	21-7-1966
60.	सा.का.नि. 1412	12-9-1966
61.	मा.का.नि. 553	11-4-1967
62.	मा.का.नि. 1103	17-7-1967
63.	मा.का.नि. 1268	21-8-1967
64.	मा.का.नि. 1645	23-10-1967
65.	वा.का.नि. 1795	20-11-1967
66.	मा.का.नि. 1857	20-11-1967
67.	मा.का.नि. 1592	24-3-1968
68.	मा.का.नि. 2083	22-11-1968
69.	मा.का.नि. 1017	20-4-1969
70.	मा.का.नि. 1510	11-6-1969
71.	मा.का.नि. 1512	11-6-1969
72.	सा.का.नि. 14	23-12-1969
73.	मा.का.नि. 731	17-5-1971
74.	सा.का.नि. 263	7-2-1972
75.	मा.का.नि. 506	18-3-1972
76.	सा.का.नि. 1490	15-11-1972
77.	सा.का.नि. 1219	17-4-1974
78.	मा.का.नि. 1039	17-4-1973
79.	मा.का.नि. 843	19-7-1973
80.	मा.का.नि. 1249	2-11-1973
81.	मा.का.नि. 321	15-5-1974
82.	मा.का.नि. 1255	12-11-1974
83.	मा.का.नि. 1400	21-12-1974
84.	मा.का.नि. 1401	21-12-1974
85.	मा.का.नि. 268	26-12-1974

क्रमांक	का.नि.या./ सा.का.नि	तारीख	(1)	(2)	(3)
1	2	3	9.	S.R.O. 3972	4-12-1957
86.	सा.का.नि. 984	26-7-1975	10.	S.R.O. 488	10-4-1958
87.	सा.का.नि. 1355	3-9-1976	11.	G.S.R. 261	8-5-1959
88.	सा.का.नि. 305	19-2-1977	12.	G.S.R. 583	6-3-1960
89.	सा.का.नि. 571	12-4-1977	13.	G.S.R. 362	17-6-1960
90.	सा.का.नि. 677	23-5-1977	14.	G.S.R. 718	24-6-1960
91.	सा.का.नि. 1523	12-12-1978	15.	G.S.R. 748	24-11-1960
92.	सा.का.नि. 462	9-3-1979	16.	G.S.R. 1444	24-12-1960
93.	सा.का.नि. 982	13-7-1979	17.	G.S.R. 1548	5-5-1961
94.	सा.का.नि. 605	24-5-1980	18.	G.S.R. 680	5-6-1961
95.	सा.का.नि. 592(भ)	22-10-1980	19.	G.S.R. 783	24-7-1961
96.	सा.का.नि. 614(भ)	3-1-10-1980	20.	G.S.R. 992	8-8-1961
97.	सा.का.नि. 662(भ)	28-11-1980	21.	G.S.R. 1033	29-11-1961
98.	सा.का.नि. 642(भ)	5-12-1981	22.	G.S.R. 1456	20-12-1961
99.	सा.का.नि. 437	8-5-1982	23.	G.S.R. 3087	19-1-1962
100.	सा.का.नि. 591	3-7-1982	24.	G.S.R. 417	3-4-1962
101.	सा.का.नि. 13	27-12-1983	25.	G.S.R. 460	23-6-1962
			26.	G.S.R. 887	19-9-1962
			27.	G.S.R. 1299	27-9-1962
			28.	G.S.R. 1321	12-12-1962
			29.	G.S.R. 1757	18-3-1963
			30.	G.S.R. 504	10-4-1963
			31.	G.S.R. 663	15-4-1963
			32.	G.S.R. 666	10-5-1963
			33.	G.S.R. 853	9-8-1963
			34.	G.S.R. 1401	22-8-1963
			35.	G.S.R. 1433	27-9-1963
			36.	G.S.R. 1606	15-10-1963
			37.	G.S.R. 1688	23-11-1963
			38.	G.S.R. 1873	28-11-1963
			39.	G.S.R. 1845	18-12-1963
			40.	G.S.R. 1982	4-1-1964
			41.	G.S.R. 68	8-1-1964
			42.	G.S.R. 93	10-1-1964
			43.	G.S.R. 127	6-6-1964
			44.	G.S.R. 863	6-6-1964
			45.	G.S.R. 864	6-6-1964
			46.	G.S.R. 1288	1-9-1964
			47.	G.S.R. 1500	8-10-1964
			48.	G.S.R. 1845	12-12-1964
			49.	G.S.R. 71	1-1-1965
			50.	G.S.T. 106	2-1-1965
			51.	G.S.R. 475	19-3-1965
			52.	G.S.R. 823	1-6-1965
			53.	G.S.R. 969	6-7-1965
			54.	G.S.R. 997	15-7-1965
			55.	G.S.R. 1241	18-8-1965
			56.	G.S.R. 1837	9-12-1965
			57.	G.S.R. 170	20-1-1966
			58.	G.S.R. 997	17-6-1966
			59.	G.S.R. 1187	21-7-1966
			60.	G.S.R. 1412	12-9-1966
			61.	G.S.R. 553	11-4-1967
			62.	G.S.R. 1103	17-7-1967
			63.	G.S.R. 1268	21-8-1967
			64.	G.S.R. 1645	23-10-1967
			65.	G.S.R. 1795	20-11-1967
			66.	G.S.R. 1857	20-11-1967
			67.	G.S.R. 1592	24-8-1968
			68.	G.S.R. 2083	22-11-1968
			69.	G.S.R. 1067	20-4-1969
			70.	G.S.R. 1510	11-6-1969
			71.	G.S.R. 1512	11-6-1969
			72.	G.S.R. 14	23-12-1969

[संदर्भ एस-35016/1/86-एस.एस.-2]

ए.के. भट्टराई, प्रबन्ध सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 30th April, 1986

G.S.R. 347 :—In exercise of the powers conferred by section 5 read with sub-section (1) of section 7 of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby make the following scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, namely :—

- This scheme may be called the Employees' Provident Funds (Amendment) Scheme, 1986.
- In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in paragraph 1, in sub-paragraph (3), in clause (b), after item (xcvii) the following item shall be added namely :—
“(xlviii) as respect the cinema theatres employing 5 or more workers as specified in section 24 of the Cine-workers and Cinema Theatres Workers (Regulations of Employment) Act, 1981 (50 of 1981) be deemed to have come into force with effect from the 1st day of October, 1984”.

Note : The para 1 of the Principal Scheme framed vide S.R.O. 1509 dated the 2nd September, 1952 was subsequently amended by :

S. No.	S.R.O./G.S.R.	Dated the	(1)	(2)	(3)
1.	S.R.O. 2035	28-10-1953			
2.	S.R.O. 1567	4-7-1956			
3.	S.R.O. 2027	3-9-1956			
4.	S.R.O. 815	9-3-1957			
5.	S.R.O. 1363	26-4-1957			
6.	S.R.O. 2146	21-6-1957			
7.	S.R.O. 376	10-10-1967			
8.	S.R.O. 3565	31-10-1957			

(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
73.	G.S.R. 731	17-5-1971	89.	G.S.R. 571	12-4-1977
74.	G.S.R. 263	7-2-1972	90.	G.S.R. 677	23-5-1977
75.	G.S.R. 506	18-3-1972	91.	G.S.R. 1523	12-12-1978
76.	G.S.R. 1490	15-11-1972	92.	G.S.R. 462	9-3-1979
77.	G.S.R. 1219	17-4-1973	93.	G.S.R. 982	13-7-1979
78.	G.S.R. 1039	17-4-1973	94.	G.S.R. 605	24-5-1980
79.	G.S.R. 843	19-7-1973	95.	G.S.R. 592(E)	22-10-1980
80.	G.S.R. 1249	2-11-1973	96.	G.S.R. 614(E)	31-10-1980
81.	G.S.R. 321	15-5-1974	97.	G.S.R. 662(E)	27-11-1981
82.	G.S.R. 1255	12-11-1974	98.	G.S.R. 642(E)	5-12-1981
83.	G.S.R. 1400	21-12-1974	99.	G.S.R. 437	8-5-1982
84.	G.S.R. 1401	21-12-1974	100.	G.S.R. 591	3-7-1982
85.	G.S.R. 268	26-12-1974	101.	G.S.R. 13	27-12-1983
86.	G.S.R. 984	26-7-1975			
87.	G.S.R. 1355	3-9-1976			
88.	G.S.R. 305	19-2-1977			

[No. S. 35016/1/86-SS.II]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.